**POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR ENCADREMENT DES ARBITRES**

**Descriptif et explication**

**Introduction :**

Soccer Estrie applique la « Politique de rémunération pour encadrement des arbitres » pour les personnes qui encadrent les activités d’arbitrage gérés par la région (PRDA, Programme « Vers le grade régional… », Évaluation de la journée d’ouverture, formation, etc.).

**Salaire de base :**

Soccer Estrie paie son personnel à l’heure. La rémunération est l’équivalent du salaire minimum au Québec + un (1) dollar.

**Rémunération payée à la personne ressource :**

La rémunération payée à la personne ressource équivaut au salaire de base majoré des pourcentages suivants :

1) Implication comme arbitre au sein de Soccer Estrie (le pourcentage le plus élevé seulement) :

|  |  |
| --- | --- |
| 1ère année | 0% |
| 2e année | +5% |
| 3e année | +10% |
| 4e année | +15% |
| 5e année et plus | +20% |

2) Diplomation de la personne (les pourcentages s’additionnent) :

|  |  |
| --- | --- |
| Arbitre grade régional | +10% |
| Arbitre grade provincial et + | +20% |
| Évaluateur | +10% |
| Instructeur | +10% |
| Directeur à l’arbitrage | +10% |

3) Responsabilité au sein la mise en place de l’activité régionale :

|  |  |
| --- | --- |
| Adjoint | 0% |
| Autre responsabilité (variable) | + 5% à 20% |
| Responsable en chef | +25% |

**Autres frais remboursés :**

D’autres frais peuvent également être remboursés en fonction des circonstances :

* Frais de transport : 15¢/km. (si nécessaire).
* Autres (octroyé par Soccer Estrie suite à une situation particulière).