



RAPPORT ANNUEL 2022

- VERSION ABRÉGÉE -

Association régionale de soccer de l'Estrie

350, rue Terrill, bureau 271
Sherbrooke (Québec) J1E 3S7

« *L'intelligence c'est la faculté de s'adapter au changement* »

STEPHEN HAWKING



SOCCER ESTRIE

350, rue Terrill, bureau 271

Sherbrooke (Québec) J1E 3S7

Tél. : 819 564-6700 | Téléc. : 819 564-6701

soccer-estrie.qc.ca

TWITTER : @SoccerEstrie

YOUTUBE : youtube.com/soccerestrie

FACEBOOK : facebook.com/soccerestrie

INTAGRAM : @soccerestrie



Assemblée générale annuelle 2022

Mercredi, 22 février 2023 – 19 h
Rencontre en présentiel à la salle multi
Centre multisport Roland-Dussault

Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée.
2. Présentation des lettres de créance des délégués de membre ordinaire.
3. Vérification du droit de présence et du droit de vote.
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour de l'AGA 2022.
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA 2021.
6. Rapports :
 - 6.1 Présidence.
 - 6.2 Direction générale.
 - 6.3 Communications.
 - 6.4 Registrariat.
 - 6.5 Compétitions.
 - 6.6 Technique.
 - 6.7 Arbitrage.
 - 6.8 Trésorerie (approbation).
7. Amendements aux statuts et règlements (approbation).
8. Élections des membres dirigeants :
 - 8.1 Nomination d'un président d'élection.
 - 8.2 Nomination d'un secrétaire d'élection.
 - 8.3 Élections (Président, 2^e vice-président).
9. Nomination d'un expert-comptable.
10. Affaires nouvelles.
11. Suggestions des membres.
12. Levée de l'assemblée.

Rapport de la présidence



Chers amis du soccer,

Pour mon dernier rapport comme président de Soccer Estrie, la reprise post-pandémique a parfois causé des décalages qui ont dicté certaines décisions. Les fréquents reports de notre AGA n'en sont qu'un exemple. Somme tout, à bien des égards, l'année 2022 fut tout de même un retour à la quasi-normalité.

Ainsi, de nombreux efforts ont été déployés par l'ensemble de nos clubs pour maintenir une saine gestion. Les inscriptions furent à la hausse pour atteindre le niveau de 2017. Le soutien de nos différents programmes fut maintenu grâce à l'apport de nos employés, tant au niveau administratif que technique. Tous nos clubs ont obtenu une reconnaissance de l'Association canadienne de soccer. Soulignons le travail colossal d'André Cabana, directeur général sortant, qui a pris une retraite bien méritée en décembre. Juste avant son départ, il a soigneusement préparé Stéphane Asselin, nouvellement nommé à ce poste, pour prendre le flambeau. Ce changement de garde s'est fait avec professionnalisme et rigueur. Merci à vous deux!

J'aimerais sincèrement remercier tous les administrateurs des clubs qui composent Soccer Estrie. J'exprime ma plus grande gratitude envers tous les membres du comité exécutif, du conseil d'administration et du personnel de la région, anciens et nouveaux, pour leur collaboration tout au long de mes mandats. Il faut tout mettre en œuvre pour que le service offert à nos membres soit de qualité et demeure abordable. Faisons face aux défis à venir, ensemble, dans le respect, la solidarité et la saine quête de l'excellence.

Cordialement et sportivement,



Richard Pierre-Gilles
Président Soccer Estrie
www.soccer-estrie.qc.ca

Respect • Solidarité • Excellence

Rapport de la direction générale

Avec ce présent rapport, je termine ma 11^e année et dernière année à la direction générale de Soccer Estrie. L'année 2022 a permis de reprendre toutes nos activités de façon « normale » comparativement aux saisons 2020 et 2021. Notre membership a dépassé celui de l'année 2019 (année précovid), a également dépassé celui de 2018, et a presque atteint celui de 2016 (6 643). Aucune autre région du Québec n'a connu un pourcentage d'augmentation aussi élevé au cours de la dernière saison. Nous pouvons donc envisager les prochaines années avec optimiste.

Comme je le souligne fréquemment, les succès et réalisations de notre association ne sont pas le fruit du hasard, mais plutôt de l'effort passionné et professionnel d'un travail collectif. Je remercie donc bien sincèrement tout le personnel pour leur dévouement et leur engagement. Nous avons la chance de pouvoir compter sur du personnel aguerri alors que plusieurs d'entre eux sont à l'emploi de Soccer Estrie depuis plusieurs années. Leur expérience est l'une de nos plus grandes richesses.

André Cabana

Directeur général (2012-2022)

Parmi les belles réussites de Soccer Estrie en 2022, notons les suivantes :

- Tenue des Séries éliminatoires dans les catégories juvéniles (U14 et U16) et seniors;
- Tenue des Festivals d'ouverture et de fin de saison pour nos équipes U9 et U10;
- Tenue d'un Festival de fin de saison pour nos équipes U11 et U12;
- Tenue de notre camp de jour sur 3 semaines avec 95 participants;
- Tenue de notre Camp Espoirs avec 217 participants (U11, U12 et U13);
- Participation de nos équipes PIR U14 Jeux du Québec de Laval;
- Programme Sport-études avec 140 élèves athlètes inscrits (année scolaire 2021-2022).

D'autres grands défis nous attendent en 2023 :

- Travailler avec nos clubs afin de motiver nos jeunes et moins jeunes à relever le défi de l'arbitrage;
- Migrer vers Spordle pour le registrariat, l'assignation et les horaires;
- Aller à la rencontre des dirigeants des clubs de la région. Ces rencontres nous aideront à l'élaboration d'un plan stratégique qui nous guidera vers nos prochains défis;
- Élaborer un plan d'action triennal qui nous permettra d'énoncer divers objectifs à moyen et long terme.

Je tiens à féliciter le travail effectué par tous les bénévoles et employés des neuf clubs de la région permettant ainsi à des milliers de joueurs et joueuses de pratiquer le plus beau sport au monde.

Pour 2023, je souhaite la bienvenue à Marie-Soleil Naud (aux communications) et à Aldo Gutierrez (aux compétitions) leur arrivée dans l'équipe permettra de combler le départ de

Catherine Gosselin qui occupait la fonction de coordonnatrice aux compétitions et aux communications.

En terminant, je tiens à remercier notre président, M. Richard Pierre-Gilles, ainsi que les membres du comité exécutif et du conseil d'administration pour leur confiance et leur collaboration.

Stéphane Asselin

Directeur général

Conseil d'administration

Voici les membres du conseil d'administration de Soccer Estrie en 2022 :

Titres / clubs	Noms
Président	Richard Pierre-Gilles
1 ^{er} vice-président	Luc Tremblay
2 ^e vice-président	Julie Desmarais
Secrétaire-trésorier	Jean Bossé
Directeur	Jean-Lou Leduc-Paré
Directeur	Louis Provencher
Éclipse de Coaticook-Compton	Richard Hébert
Magnum de Danville-Asbestos	Stéphanie Leroux
Dribbleurs du Haut-Saint-François	Samuel Bibeau
Memphré de Magog	Sylvie Jetté
Galaxie de la Région de Mégantic	Martine Pelletier
Celtic de Richmond	François Béland
Mistral de Sherbrooke (1)	Jean-Claude Vaillancourt
Mistral de Sherbrooke (2)	Sylvain Demers
Mistral de Sherbrooke (3)	Éric Fontaine
Phénix de Stoke	Frédéric Rameau
Nitro de Windsor	Martin Tremblay

Rapport de secteur | Communications

En raison du départ de Catherine Gosselin qui occupait les fonctions d'agente de communication, le rapport du secteur Communications présentera des informations partielles, mais essentielles. Soccer Estrie tient à remercier Catherine pour ses bons et loyaux services des dernières années. L'Association tient également à remercier Pénélope Cabana qui a été adjointe aux communications pour la saison estivale.

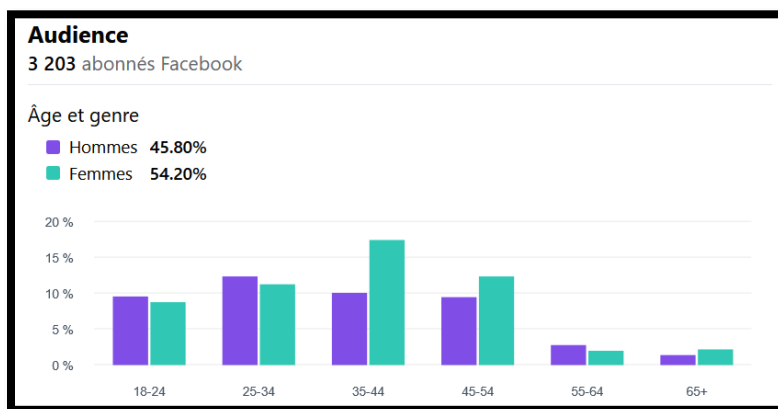
Le travail de représentation et de diffusion de la marque Soccer Estrie s'est poursuivi en 2022. Les vêtements promotionnels sont toujours distribués au personnel, aux membres et aux officiels qui sont susceptibles de représenter l'organisation. Également, les fenêtres extérieures de la salle multi ont subi une mise à jour et un nouveau design a été appliqué. Finalement, une attention particulière est toujours portée à la qualité des communications écrites et visuelles de Soccer Estrie. Une facture visuelle définie et des orientations spécifiques pourraient être développées dans un plan de communication-marketing global issu d'un éventuel plan stratégique de l'organisation.

Jean-Lou Leduc-Paré

Directeur, membre du comité exécutif

Site Web (soccer-estrie.qc.ca) : Le site Web de Soccer Estrie continue d'être l'une des plaques tournantes de nos communications. Nos membres y trouvent toutes les informations pertinentes aux différents programmes de la région et toutes les autres informations utiles au déroulement du soccer en Estrie. De la mise à jour du contenu et la bonification de certaines parties du site ont été réalisées.

Page Facebook : Notre page Facebook demeure l'outil que nous utilisons le plus pour la transmission des informations régulières et qui sont d'ordre d'actualité. Nous transmettons l'information ponctuelle : comme la fermeture des terrains, des nouvelles de nos clubs ou encore du contenu d'information ou ludique. Très recherchée et appréciée de tous, notre page diffuse les photos et vidéos de nos différentes activités. Le graphique suivant présente la répartition par tranche d'âge et par genre des 3 203 abonnés de notre page Facebook. Ainsi, nous pouvons constater que la page Soccer Estrie attire davantage les femmes âgées de 35 à 44 ans. À noter qu'il y a une progression des abonné(e)s de la page d'année en année.



Voici un palmarès des trois publications originales ayant suscité le plus d'audience :

- 1) **Deviens arbitre! |** diffusée le 3 février 2022, la publication a permis d'atteindre 7 722 utilisateurs et a généré 249 interactions.
- 2) **Bonne nouvelle pour nos joueurs(euses) senior! Retour de la ligue intérieure |** diffusée le 13 septembre 2022, la publication a permis d'atteindre 6 054 utilisateurs et a généré 974 interactions.
- 3) **Appel aux entreprises : formez votre équipe 7x7 senior mixte récréatif |** Diffusée le 16 mars 2022, la publication a permis d'atteindre 5 948 utilisateurs et a généré 315 interactions.

Page Instagram : Le compte Instagram n'a malheureusement pas été utilisé à sa pleine capacité en 2022. Aucune statistique n'est à présenter pour la présente année. En 2023, le compte devrait être plus actif.

Gala Soccer Estrie : En 2022, le gala sous sa forme traditionnelle est revenu en force au Centre Québécois. Tenu à guichet fermé en novembre 2022, le gala a récompensé les athlètes, les entraîneurs et les officiels, en plus de présenter un hommage particulier à André Cabana qui prenait sa retraite. Pour connaître la liste des récipiendaires, visitez le site Web de Soccer Estrie, dans la section *Divers/Gala Soccer Estrie*. Encore une fois, félicitations à toutes et à tous les nominé(e)s et récipiendaires! Soccer Estrie tient aussi à remercier chaleureusement les précieux partenaires de ce rendez-vous annuel.

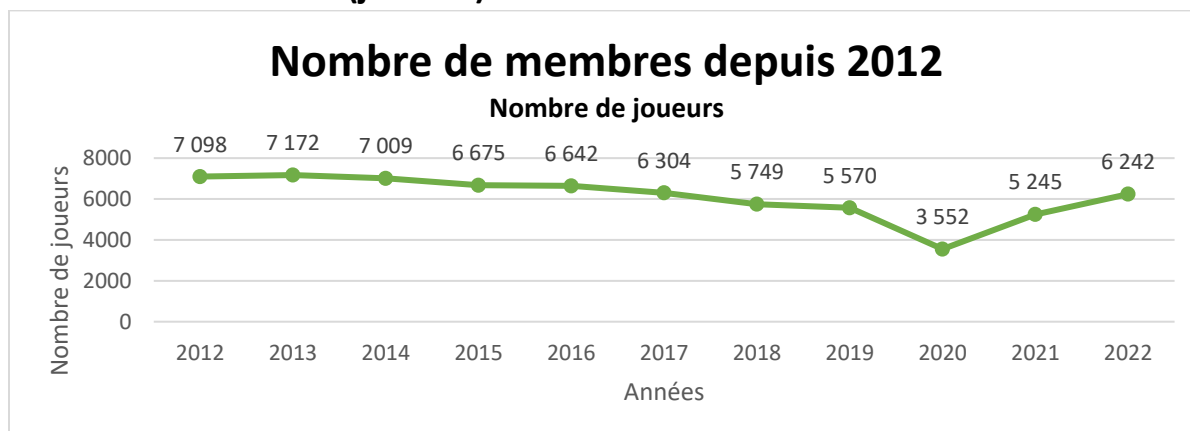
Gala de la Mi-Temps de Soccer Québec : Une délégation estrienne de 12 personnes a représenté la région lors du gala de la Mi-Temps de Soccer Québec tenu au Centre des congrès de Saint-Hyacinthe. À cette occasion, la personnalité régionale de l'année pour l'Estrie a été présentée. C'est Josiane Labonté de Richmond qui a été honorée cette année. Un petit hommage a également été rendu à André Cabana lors de cette soirée.

Gala du Mérite sportif de l'Estrie : Le gala du Mérite sportif s'est tenu en comité restreint en avril 2022 en raison de la pandémie. Les compétitions sportives étant à l'arrêt, il n'y a pas eu une remise de prix pour les catégories habituelles. Soccer Estrie n'a pas eu de récipiendaire nommé cette année.

Rapport de secteur | Registrariat

Dans les prochaines pages, vous trouverez le rapport du nombre de membres en Estrie. Quelques statistiques ont été extraites afin de mettre en lumière certains faits.

Nombre de membres (joueurs) 2022 :



Joueurs : Voici les affiliations des joueurs actifs par club pour l'année 2022 :

Club	2020	2021	2022	Écart
Coaticook-Compton	224	351	413	62
Val-des-Sources	82	141	207	66
Haut-St-François	215	384	504	120
Magog	296	456	592	136
Région Mégantic	158	168	225	57
Richmond	100	180	244	64
Sherbrooke	2 283	3 152	3 573	421
Stoke	0	97	114	17
Windsor	194	316	370	54
Total joueurs	3 552	5 245	6 242	997
				+19 %

Autres : Voici les affiliations des autres membres actifs pour l'année 2022 :

Entraîneur, instructeur, gérant, physio et bénévole - Saison 2022	
Féminin 159 (28 %)	Masculin 408 (72 %)
TOTAL : 567	

Membres par club / sexe / âge

F E M I N I N	Cat.	Coat.	Danv.	HSF	Magog	Még.	Richm	Sherb.	Stoke	Wind.	Total
	U4	10	4	8	18	8	4	70		12	134
	U5	7	2	11	17	5	5	72	3	11	133
	U6	10	10	15	22	5	8	79	2	11	162
	U7	11	4	11	13	5	4	75	4	11	138
	U8	12	9	15	14	7	7	71	6	6	147
	U9	6	4	11	15	2	10	67	3	11	129
	U10	7	3	20	24	3	6	82	6	9	160
	U11	10	4	18	8	2	5	91	5	9	152
	U12	15	3	15	17	2	3	80	5	7	147
	U13	8	9	10	12	1	4	63		11	118
	U14	10	7	11	8			59		6	101
	U15	7	1	9	9	1		40		11	78
	U16	15	2	5	6			47		7	82
	U17	3	3	1	8			33		2	50
	U18	11	1	4				34		3	53
	U21	7	6	10	11			65		5	104
	Senior	16	5	5	11		1	183		23	244
	O30+	8	1	1	18			6		8	124
Total	173	78	180	231	41	63	1 293	34	163	2 256	

M A S C U L I N	Cat.	Coat.	Danv.	HSF	Magog	Még.	Richm.	Sherb.	Stoke	Wind.	Total
	U4	18	2	21	30	14	11	102		15	213
	U5	20	10	24	34	10	15	161	16	20	310
	U6	19	13	35	31	23	15	170	14	23	343
	U7	23	11	29	41	13	13	214	13	16	373
	U8	23	10	33	24	16	12	198	11	18	345
	U9	10	14	32	31	23	18	149	14	8	299
	U10	14	11	25	36	14	10	152	3	17	282
	U11	16	15	26	24	17	13	145	3	13	272
	U12	15	9	17	27	14	14	112	6	12	226
	U13	11	8	20	19	3	12	98		5	176
	U14	4	6	13	14	2	8	69		6	122
	U15	10		13	4	5	1	85		6	124
	U16	11		14	5	10	1	47		10	98
	U17	3		6	2	0	12	38		6	67
	U18	0		6	1	3	2	36		5	53
	U19	3		3	5			48		4	63
	Senior	3	9	5	24	10		222		18	291
	O30+	37	11	2	9	7	24	234		5	329
Total	240	129	324	361	184	181	2 280	80	207	3 986	

GRAND TOTAL : 6 242

Rapport de secteur | Compétitions

C'est avec un immense plaisir que je vous présente le rapport 2022 du secteur des compétitions. Cette année, nous avons pu renouer avec une saison normale.

Les joueurs et joueuses de la région ont eu la chance de participer à des tournois cette saison. Malgré une **importante** baisse d'affluence de plus de 50 % comparativement à 2019, le plaisir était au rendez-vous. Il y a eu 59 équipes inscrites au Festi-Tour de Magog contre 122 en 2019 et 36 équipes inscrites au Tournoi des Frontières de Coaticook contre 74 en 2019.

Une fois de plus, je tiens à remercier les clubs pour leur support indéniab le cette saison. C'est toujours pour moi un réel plaisir que de collaborer avec vous tous pour le bien des adeptes de soccer en Estrie. Votre collaboration de tous les jours est des plus appréciées.

Catherine Gosselin

Coordonnatrice aux compétitions (2019-2022)

Ligue de développement de soccer intérieur de l'Estrie - Hiver 2021-2022

Catégories	Champions de saison	Champions des séries éliminatoires
-	-	-

Ligue de développement de soccer de l'Estrie - Été 2022

Catégories	Champions de saison	Champions des séries éliminatoires
FÉMININ		
U14F L1 LOCAL	WINDSOR	WINDSOR
U16F L1 LOCAL	SHERBROOKE-2	SHERBROOKE-2
SF D1	SHERBROOKE-TACTIK	SHERBROOKE-TACTIK
SF D2	SHERBROOKE-ÉQUIPE DE RÊVE 2.0	SHERBROOKE-CD
SF D3	HAUT-ST-FRANÇOIS	HAUT-ST-FRANÇOIS
MASCULIN		
U14M L1 LOCAL	MAGOG-1	SHERBROOKE-5
U16M L1 LOCAL	COATICOOK-COMPTON	SHERBROOKE-1
SM D1	SHERBROOKE-TERMINUS OKLM	SHERBROOKE-TERMINUS OKLM
SM D2	SHERBROOKE-BEST BEFORE	SHERBROOKE-KROOS CONTROL FC
SM D3	SHERBROOKE-EGGSFRUITS	SHERBROOKE-ALL STARS MASS

Rapport de secteur | Technique

L'année 2022 restera sous le signe de la normalité après deux années et demie de restrictions et de contraintes, voire d'arrêt. Plusieurs défis se sont présentés devant nous, notamment le Programme de reconnaissance des clubs.

Pour la région estrienne, les neuf clubs ont reçu leur certification. De ce nombre, huit clubs ont réussi l'obtention de la reconnaissance des normes pour un soccer de qualité et un club a obtenu l'obtention de la reconnaissance régionale de club juvénile.

Les clubs de Memphré de Magog et du Mistral de Sherbrooke se sont déjà positionnés pour travailler à une licence supérieure. Un travail sur les deux prochaines années attend ces clubs et nous les accompagnerons dans ce processus.

Par ailleurs, pour une première année, nous avons une cohorte très importante de 10 candidats qui sont en processus d'obtention de la licence C.

Dans une année de coupe du monde, 2022 apporte tout de même son lot de défis qui semblent revenir année après année. C'est pour cette raison que nous avons défini, à l'instar de la Fédération de soccer du Québec, trois grands buts qui définissent les axes de travail du secteur technique.

- ✦ But #1 : Aider les clubs
- ✦ But #2 : Former les joueurs et les entraîneurs
- ✦ But #3 : Structurer des projets

Nous croyons qu'ainsi nous serons plus précis dans nos actions. Je vous présente donc ce rapport abrégé pour l'année 2022.

Bonne lecture,

David Guicherd

Directeur technique régional

Programme Sport-études

Sport-études 2021-2022				
1 ^{er} sec.	2 ^e sec.	3 ^e sec.	4 ^e sec.	5 ^e sec.
28	31	21	21	16
Total : 117 (38F et 79M)				
Sport-études 2022-2023				
1 ^{er} sec.	2 ^e sec.	3 ^e sec.	4 ^e sec.	5 ^e sec.
25	27	38	19	20
Total : 129 (43F et 86M)				

Centre de développement régional

Inscription CDR 2022		
Catégorie	Féminin	Masculin
U12 - hiver 2022	14	27
U12 - Automne 2022	22	34

Jeux techniques (volet régional et volet provincial)

Annulés en 2022.

Centre de développement régional pour gardiens de but

Inscription CDR 2022		
Catégorie	Féminin	Masculin
U12 – PIR	6	6

Camps Espoirs

Le Camp Espoirs s'est tenu du 27 juin au 30 juin et du 4 au 7 juillet 2022.

Camps Espoir 2022		
Catégorie	Féminin	Masculin
U11	30	57
U12	31	48
U13	15 + U14	36

Camp de jour

Le Camp de jour s'est tenu sur une période de 3 semaines de 1^{er} août au 19 août 2022.

Camp de jour 2022		
Catégorie	Féminin	Masculin
Semaine 1	5	18
Semaine 2	13	20
Semaine 3	9	30

Formation des éducateurs

La partie terrain du stage S3 (*Apprendre à s'entraîner*) s'est tenue avec 20 participants qui ont tous complété les modules en ligne et donc ont été certifiés.

Les éducateurs suivants ont commencé leur mentorat dans le processus pour la licence C :

Cohorte 2021

Daniel Andrada
Sarah-Kim Bergeron

Cohorte 2022

Raphaël Bourgoïn
Philippe Gravel
Patrick Lalumière
Pierre Lapage
Anass Mohssine
Alessandro Telonio
Zacharie Turgeon
Steve Walker

Jeux du Québec (PIR)

Les Jeux du Québec présentant les joueurs du Programme d'identification régionale ont été présentés du 26 au 30 juillet 2022 à Laval.

Joueurs et joueuses originaires de l'Estrie et qui se sont illustrés en 2022

- Yohan Blanchette (Sport-études Estrie) : champion canadien avec Longueuil
- L'équipe U16FAA Mistral : championne provinciale
- L'équipe U14MAA Mistral : gagnante du tournoi Impact de Montréal
- Claudia Asselin et Maude Poulin : championnes PLSQ – Coupe PLSQ – Championnat interprovincial avec AS Blainville
- Ariel Carignan : finaliste au Championnat interprovincial
- Maude Poulin : championne canadienne universitaire

Joueurs professionnels originaires de l'Estrie

Joueurs de l'Estrie évoluant au niveau professionnel :

- Jérémy Gagnon-Laparé : York United Football Club (CPL)
- Mélé Temguia : Forwad Madison FC (USL League One)

Rapport de secteur | Arbitrage

L'année 2022 a été le « retour à la normale », retour des formations en présentiel, retour des activités de mise à jour en présentiel et retour du début de saison au mois de mai; ou avril pour les matchs de AA et de AAA.

Le manque d'arbitres est toujours un problème, mais celui-ci s'est moins fait sentir cette année grâce à une augmentation du nombre d'arbitres. Bien que certains clubs aient perdu des arbitres, ils ont pu compter sur leurs voisins afin de combler leurs assignations.

Cette année a aussi vu des arbitres de la région rayonner à l'extérieur de celle-ci. Tout d'abord, félicitations à Félix Côté-Leclerc qui a quitté le programme *Next Gen* de l'Association canadienne de soccer, et, par le fait même, le *Programme Excellence Provinciale (PEP)* de Soccer Québec, puisqu'il a obtenu son grade d'Arbitre-assistant National; une première pour un arbitre de la région! Pour sa part, Sheila Couture continue son parcours avec le programme *Next Gen*, ce qui lui a permis de vivre ses premiers matchs à l'extérieur du Canada. Elle a été convoquée à titre de 4^e officielle lors de matchs seniors féminins de la CONCACAF. Aussi, malgré le départ de Félix, nous avons encore cinq arbitres de la région sur le PEP, Ali Chraïbi ayant été promu cette année. Finalement, trois arbitres étaient sur le programme de détection pour rejoindre le PEP en 2023 et, parmi ceux-ci, Safiy Yahia va rejoindre le PEP l'an prochain.

Daniel Saint-Martin

Coordonnateur à l'arbitrage

Comité régional d'arbitrage (CRA)

Noms	Présences aux réunions
Jean Bossé, responsable	5 sur 5
Miloud Ahakour	3 sur 4
Nicolas Chapdelaine	5 sur 5
Anass Chraïbi	2 sur 4
Félix Côté-Leclerc	4 sur 5
Sheila Couture	4 sur 5
Jaouad Zaïti	3 sur 4
Daniel Saint-Martin, coord.	5 sur 5

Une modification de la structure du CRA sera mise de l'avant pour la prochaine saison. Celle-ci consiste à mettre en place des sous-comités qui seront responsables de mettre de l'avant et de faire avancer les dossiers en lien avec une facette spécifique des dossiers dont s'occupe le CRA (ex. : perfectionnement, mentorat, etc.).

Ces sous-comités seront pris en charge par un ou deux membres du CRA, et chapeautés par le coordonnateur à l'arbitrage, et permettront un meilleur suivi de dossiers qui pouvaient avoir été mis de côté ou oubliés dans le passé. Ceci permettra aussi d'impliquer d'autres personnes désirant s'impliquer dans ce qui touche à l'arbitrage en région, sans alourdir la structure du CRA.

Les membres du CRA tiennent à remercier les nombreuses années d'implication de Miloud Ahakour, d'Anass Chaibi et de Jaouad Zaaiti auprès du comité. Ceux-ci ne seront pas de retour pour la prochaine saison.

Affiliations

Bien que le nombre d'arbitres ne soit pas revenu à ce qui était avant la pandémie, l'année 2022 a vu une augmentation significative du nombre d'arbitres, principalement dans le club de Sherbrooke. Cette augmentation est en partie liée à l'augmentation de nouveaux arbitres, mais aussi à un retour d'un plus grand nombre d'arbitres. Il y a encore du chemin à faire pour retourner à un nombre adéquat d'arbitres, mais c'est un beau début.

	Coat.	Sources	HSF	Mag.	Még.	Rich.	Sherb.	Stoke	Wind.	Estrie	TOTAL
2022	19	9	22	17	6	9	85	4	7	3	181
2021	13	5	22	12	11	5	56	4	12	3	143
2020	13	11	16	16	6	3	41	-	12	3	121
2019	20	7	25	22	8	7	104	10	13	2	219
2018	28	14	17	14	8	6	112	15	13	3	232

Il sera important au cours des prochaines années d'ajuster le processus de recrutement de nouveaux arbitres et de ne pas viser pratiquement que les jeunes adolescents à la recherche d'un emploi d'été. Il faudra s'ajuster et présenter le travail de l'arbitre comme un emploi d'appoint, une façon de voir son sport sous un autre angle, etc., et qui s'adresse autant à l'étudiant au secondaire qu'au jeune adulte arrivant sur le marché du travail ou qu'au parent qui veut occuper ses soirées à bouger dehors.

Formations d'arbitre district

Cette année a vu le retour des formations en présentiel. Deux formations ont eu lieu et ont permis de former 42 nouveaux arbitres. De plus, bien que non privilégié, la formation en ligne était toujours possible et a permis à 4 des 7 inscrits de devenir arbitres. À ce nombre, il faut aussi ajouter les 25 jeunes qui ont décidé d'arbitrer après avoir suivi la formation d'arbitre district dans le cadre du Sport-études (18/30) et de la concentration soccer du Séminaire de Sherbrooke (7/46).

Arbitres formés en 2022

	Coat.	Sources	HSF	Magog	Még.	Rich.	Sherb.	Stoke	Wind	Estrie*	TOTAL
Arbitres inscrits	7	5	9	7	-	3	44	2	2	-	77
Arbitres formés	7	5	9	7	-	3	40	2	0	-	71
Formés en 2021	1*	1	9	6	5	5	18	1	3	-	49
Formés en 2020	2	5	3	1	-	0	10	1	5	-	27
Formés en 2019	4	2	11	6	2	3	36	4	5	29	102
Formés en 2018	17	6	5	8	2	2	42	11	4	32	129

*Arbitre formé, mais qui doit faire sa formation pratique

En raison de la possibilité d'avoir des arbitres ayant suivi la formation en ligne, mais également à cause de la problématique de confirmation de plateaux pour le volet pratique de la formation, il a été décidé de donner la formation en deux temps; une phase théorique suivie d'une phase pratique sur le terrain de soccer lors d'une autre fin de semaine. Une problématique avec la réservation initiale des plateaux a rendu cette formule un peu chaotique au début. Toutefois, cette nouvelle façon de faire permet d'offrir un retour sur la formation à un moment plus près du début de la saison, d'y intégrer la partie camp de préparation pour les nouveaux et d'avoir un nombre intéressant pour les arbitres qui ont fait la formation en ligne, qui nécessite une formation pratique par la suite. Il est prévu de reprendre cette formule en 2023, et le sachant dès maintenant, les parties pratiques pourront être mises à l'horaire dès le départ évitera des problématiques de réservation.

Encadrements et évaluations

Voici les évaluations qui ont été réalisées cet été.

		Coat.	Sources	HSF	Magog	Még.	Rich.	Sherb.	Stoke	Wind	TOTAL
2022	Festival d'ouverture	8	2	6	6	--	4	35	--	--	61
	Évaluation/ encadrement	5	1	8	8	2	1	31	2	1	59
2021	Festival d'ouverture	--	2	8	7	--	4	29	2	6	58
	Évaluation/ encadrement	5	4	10	8	2	2	37	2	0	70
2020	Festival d'ouverture	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Évaluation/ encadrement	3	3	5	6	--	0	17	--	2	36
2019	Festival d'ouverture	3	--	6	4	4	6	38	--	2	63
	Évaluation/ encadrement	5	6	15	14	6	9	65	0	7	127
2018	Festival d'ouverture	14	4	4	8	--	2	37	4	6	79
	Évaluation/ encadrement	3	15	11	4	4	8	66	12	3	142

Il y a eu un peu moins d'évaluation cette année que l'an passé, principalement dû au fait que les évaluateurs étaient moins disponibles, puisqu'il devait être sur les terrains pour arbitrer. Ce qui a toutefois été le plus problématique a été le retour des rapports d'évaluations. Ceci s'explique en partie en raison du temps demandé pour remplir le formulaire complet; avec des explications et des suggestions de correctifs. Si le rapport n'est pas fait rapidement, et qu'une nouvelle évaluation a été assignée, c'est maintenant deux rapports à faire et ainsi de suite. Bien que la partie la plus importante est le retour avec l'arbitre directement après le match, il est important d'avoir des rapports afin de tenir un suivi de la progression de ceux-ci et pour en informer les clubs.

Pour 2023, nous songeons à revenir au format de rapports abrégés lors des évaluations régulières et de n'utiliser le rapport complet que dans certaines situations, tels les rapports pour des fins de promotion (où il est déjà exigé).

Ateliers régionaux de développement

Nouveauté cet été : nous avons décidé de mettre en place des ateliers régionaux de développement ouverts à tous les arbitres de la région. Dans un premier temps, nous avons prévu trois rencontres sur le terrain d'une durée de deux heures chacune. La première, qui devait avoir lieu à la fin juin, a eu lieu au début juillet avec une vingtaine d'arbitres. La deuxième a eu lieu à la fin juillet et a attiré une douzaine d'arbitres. Malheureusement, la troisième, prévue à la fin août, a dû être annulée faute de participants, car la date choisie entraînait en conflit avec plusieurs autres activités.

Bien qu'il s'agisse d'un faible taux de participation, nous comptons poursuivre le projet durant l'hiver avec des ateliers en classe de discussion et d'analyse vidéo. Les dates seront déterminées prochainement, tout comme celles des activités terrain durant l'été afin d'aider à la planification des arbitres désirant participer.

États financiers 2022

ASSOCIATION RÉGIONALE DES JOUEURS DE SOCCER DE L'ESTRIE

États financiers

31 OCTOBRE 2022

ASSOCIATION RÉGIONALE DES JOUEURS DE SOCCER DE L'ESTRIE

États financiers

31 OCTOBRE 2022

SOMMAIRE

États financiers

Résultats	2
Bénéfices non répartis	3
Bilan	4
Notes complémentaires	5-6
Annexes	7-10

Résultats

EXERCICE TERMINÉ LE 31 OCTOBRE 2022

	BUDGET	2022	2021
REVENUS			
Affiliations (annexe A)	303 180 \$	305 969 \$	285 119 \$
Arbitrage (annexe B)	9 880	4 357	3 201
Technique (annexe C)	265 089	266 882	241 065
Compétitions (annexe D)	67 780	76 056	66 204
Administration (annexe E)	65 380	99 888	99 077
	<u>711 309</u>	<u>753 152</u>	<u>694 665</u>
DÉPENSES			
Affiliations (annexe A)	102 033 \$	108 750 \$	88 330 \$
Arbitrage (annexe B)	10 150	6 932	3 448
Technique (annexe C)	237 077	206 767	200 423
Compétitions (annexe D)	35 085	35 786	29 757
Administration (annexe E)	359 121	387 351	372 698
	<u>743 466</u>	<u>745 587</u>	<u>694 656</u>
SURPLUS DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u><u>(32 157) \$</u></u>	<u><u>7 566 \$</u></u>	<u><u>10 \$</u></u>

Bénéfices non répartis

EXERCICE TERMINÉ LE 31 OCTOBRE 2022

	2022	2021
SOLDE AU DÉBUT	132 636 \$	101 518 \$
Surplus des revenus sur les dépenses	<u>7 566</u>	<u>10</u>
Réserve de fonctionnement (votée en 2007)	<u> </u>	<u>31 109</u>
SOLDE À LA FIN	<u>140 202 \$</u>	<u>132 636 \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Bilan

31 octobre 2022

	2022		2021
ACTIF			
COURT TERME			
Encaisse	539 781	\$	531 069
Débiteurs	16 163		43 870
Autres à recevoir	2 830		5 623
Frais payés d'avance	61 165		13 316
	<u>619 939</u>		<u>593 878</u>
IMMOBILISATION (NOTE 2)	<u>164</u>		<u>205</u>
	<u><u>620 103</u></u>	\$	<u><u>594 083</u></u>
			\$
PASSIF			
COURT TERME			
Créditeurs	125 367	\$	134 843
Revenus reportés	294 534		266 604
	<u>419 901</u>		<u>401 447</u>
DETTE À LONG TERME			
Dû Caisse des Deux-Rivières, échéant en 2023, sans intérêt, garanti par le gouvernement fédéral, si remboursé avant l'échéance le remboursement sera de 40 000\$	<u>60 000</u>		<u>60 000</u>
	<u>479 901</u>		<u>461 447</u>
ACTIFS NETS			
Bénéfice non répartis	<u>140 202</u>		<u>132 636</u>
	<u><u>620 103</u></u>	\$	<u><u>594 083</u></u>
			\$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil

Sherbrooke, le 8 février 2023

Notes complémentaires

31 octobre 2022

1. STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'organisme a été constitué en société le 13 octobre 1972 en vertu de la 3^{ème} Partie de la Lois sur les compagnies du Québec. Cette corporation coordonne les activités de soccer de la région. Elle utilise la raison sociale de Soccer Estrie.

2. CONVENTIONS COMPTABLES

a) Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût et sont amortis selon les méthodes et taux suivants:

	méthodes	taux
Mobilier de bureau	dégressif	20 %
Équipement	dégressif	20 %

	2022			2021
	Coût	Amortissement cumulé	Coût non amorti	Coût non amorti
Mobilier de bureau	3 468 \$	3 379 \$	89	111 \$
Équipement	16 237	16 162	75	94
	<u>19 705 \$</u>	<u>19 541 \$</u>	<u>164 \$</u>	<u>205 \$</u>

c) Revenus reportés

Les revenus reportés représentent des ressources non dépensées qui devront servir à défrayer les dépenses dans le cadre des programmes Sport-études, Centre de développement régionale, École de soccer régionale, la ligue régionale hiver de même que le plan d'action subventionné par le Conseil Sport et Loisir de l'Estrie.

d) Impôts sur le revenu

L'organisme est une société sans but lucratif, qui est exemptée des impôts sur le revenu fédéral et provincial ainsi que sur la taxe sur le capital.

Notes complémentaires

31 octobre 2022

3. BUDGET

Les chiffres du budget montrés pour fins de comparaisons ont été fournis par l'organisme et n'ont pas fait l'objet d'un examen.

4. INSTRUMENTS FINANCIERS

Juste valeur des instruments financiers

Les justes valeurs de l'encaisse, des débiteurs divers et des créditeurs correspondent approximativement à leur valeur comptable en raison des échéances à court terme de ces éléments.

Annexes A et B - autres renseignements

31 octobre 2022

	BUDGET	2022	2021
A. Affiliations			
Revenus			
Affiliations (joueurs et entraîneurs)	288 825 \$	292 338 \$	271 297 \$
Affiliations (arbitres)	14 355	13 631	13 822
	<u>303 180</u>	<u>305 969</u>	<u>285 119</u>
Charges:			
Affiliations	102 033	108 750	88 330
Surplus des revenus sur les dépenses	<u>201 147 \$</u>	<u>197 219 \$</u>	<u>196 789 \$</u>
B. Arbitrage			
Revenus			
Stage d'arbitres	8 080 \$	2 740 \$	2 040 \$
Assignations	1 800	1 617	1 161
	<u>9 880</u>	<u>4 357</u>	<u>3 201</u>
Charges:			
Matériel arbitre - inventaire		(77)	(916)
Stages d'arbitres	4 780	2 455	2 008
Stage annuel	520	523	
Évaluations	3 000	1 645	2 195
Perfectionnement et formation	850	545	161
PRDA et PREA	500	457	
Fonctionnement	500	1 384	
	<u>10 150</u>	<u>6 932</u>	<u>3 448</u>
Excédent des dépenses sur les revenus	<u>(270) \$</u>	<u>(2 575) \$</u>	<u>(247) \$</u>

Annexes C - autres renseignements

31 octobre 2022

	BUDGET	2022	2021
C. Technique			
Revenus			
Stage entraîneurs	5 880 \$	1 850 \$	6 420 \$
Sports-Études	211 388	214 972	197 056
Centre régional de développement de club	7 857	7 260	8 664
Programme d'identification régional U13	6 984	7 380	
Camp Espoirs	15 520	17 220	13 725
Camp de jour	17 460	18 200	15 200
	<u>265 089</u>	<u>266 882</u>	<u>241 065</u>
 Charges:			
Sport-études	151 209	135 183	141 548
Centre régional de développement de club	9 180	7 674	5 633
Camp Espoirs	16 468	15 369	10 090
Camp de jour	17 540	6 783	12 894
Programme d'identification régional U13	5 910	7 812	
Programme d'identification régional U14	23 520	22 697	10 309
Jeux techniques	800		
Stage d'entraîneurs	3 750	956	2 557
Stage annuel	1 000	626	
Soutien technique (aide, documents, matériel et perfectionnement)	7 700	9 667	17 392
	<u>237 077</u>	<u>206 767</u>	<u>200 423</u>
Excédent des dépenses sur les revenus	<u>28 012 \$</u>	<u>60 115 \$</u>	<u>40 642 \$</u>

Annexes D - autres renseignements

31 octobre 2022

	BUDGET	2022	2021
D. Compétitions			
Revenus			
Ligue régionale été	60 780 \$	66 750 \$	58 875 \$
Amendes	<u>7 000</u>	<u>9 306</u>	<u>7 329</u>
	<u>67 780</u>	<u>76 056</u>	<u>66 204</u>
Charges:			
Ligue régionale été	<u>35 085</u>	<u>35 786</u>	<u>29 757</u>
Surplus des revenus sur les dépenses	<u><u>32 695</u></u> \$	<u><u>40 270</u></u> \$	<u><u>36 446</u></u> \$

Annexes E - autres renseignements

31 octobre 2022

	BUDGET	2022	2021
E. Administration			
Revenus			
Permis voyage, réimpressions de carte	2 120 \$	2 120 \$	610 \$
Commandites	5 000	3 888	500
Subvention CSLE	3 000	3 750	3 150
Subvention PCE (emploi d'été)	3 260	22 744	21 282
Subvention SQ (directeur technique régional)	10 000	11 692	5 000
Subvention SSUC et SUCL	42 000	53 292	67 561
Divers et ressources humaines		1 610	715
Intérêts placement compte épargne à terme		792	259
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	65 380	99 888	99 077
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Charges:			
Frais administratifs	34 767	34 730	43 117
Frais représentation et déplacement	10 450	11 011	11 545
Gala			1 841
Salaires : administration et fonctionnement	181 128	194 084	182 531
Salaires : secteur technique	124 229	121 577	106 923
Emploi estival	4 347	23 011	23 728
Professionnels (comptabilité, juridique)	2 000	1 035	776
Formation (employés)	2 200	1 862	2 186
Amortissement des immobilisations		41	51
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	359 121	387 351	372 698
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Excédent des dépenses sur les revenus	<u>(293 741) \$</u>	<u>(287 463) \$</u>	<u>(273 621) \$</u>



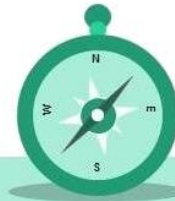
MISSION

Promouvoir, développer et encadrer auprès de ses membres, un soccer de qualité en Estrie, en conformité avec les règles de Soccer Québec.



VISION

Être un leader rassembleur et soutenir le développement du soccer en Estrie.



VALEURS

RESPECT

Agir avec dignité et considération des différences, agir avec éthique à l'égard des règles.

SOLIDARITÉ

Engagement et interdépendance de l'ensemble de nos membres.

EXCELLENCE

Maximiser nos décisions et nos actions dans toutes les sphères d'activités.



Soccer Estrie remercie ses partenaires...



Action Sport Physio
Santé et mieux-être



LE COUREUR
LA VIE • LE SPORT