# Rapport annuel

# 2024

Association régionale de soccer de l'Estrie
350, rue Terrill, bureau 271
Sherbrooke (Québec)  J1E 3S7

*« Les performances individuelles, ce n'est pas important. On gagne et on perd en équipe. »*

**Zinedine Zidane**
Novembre 2001

*Note : le genre masculin utilisé dans ce document a pour seul but d'alléger le texte et de faciliter la lecture.*

# Table des matières


*Assemblée générale annuelle 2024 ..... 5*

**Projet d'ordre du jour ..... 5**

*Rapport de la présidence ..... 6*

**Composition du Conseil d'administration 2024 ..... 9**

*Rapport de la direction générale ..... 10*

*Rapport de secteur | Communications ..... 14*

Page Facebook ..... 15

Page Instagram ..... 17

*Rapport de secteur | Registrariat ..... 20*

Membership de Soccer Estrie pour l'année 2024 ..... 20

Joueurs/Joueuses ..... 20

Autres ..... 21

Membership par club, selon la catégorie d'âge et le genre ..... 21

Membership par club, selon la catégorie d'âge et le genre (suite) ..... 22

*Rapport de secteur | Compétitions ..... 23*

Ligue de développement de soccer intérieur de l'Estrie - Hiver 2023-2024 ..... 24

Ligue de développement de soccer extérieur de l'Estrie – Été 2024 ..... 24

Festivals régionaux d'ouverture et de fin de saison ..... 25

Coupe des Grands A ..... 25

Finales centralisées de la Ligue de développement de soccer de l'Estrie (LDSE) ..... 26

Résultats dans les autres ligues ..... 27

*Rapport de secteur | Technique ..... 29*

Programme Sport-études en chiffres ..... 31

Centre de développement régional ..... 31

Centre de développement régional pour gardiens de but ..... 32

Camps Espoirs 2024 ..... 32

Camp sportif estival ..... 32

Formation des éducateurs ..... 33

*Rapport de secteur | Arbitrage ..... 35*

Comité régional d'arbitrage ..... 36

Affiliations ..... 36

Formations d'arbitre de niveau District ..... 37
Encadrements et évaluations ..... 40
Ateliers régionaux de développement ..... 42

***États financiers 2024 ..... 43***

# Assemblée générale annuelle 2024

**Mardi, 25 février 2025 – 19 h**

Salle multifonctionnelle Soccer Estrie (CMRD) - 350, rue Terrill, Sherbrooke

« Le secret du changement, c'est de concentrer toute son énergie, non pas à lutter contre le passé, mais à construire l'avenir. »

**– Socrate**

## Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée.
2. Présentation des lettres de créance des délégués de membre ordinaire.
3. Vérification du droit de présence et du droit de vote.
4. Acceptation des visiteurs.
5. Élection de la présidence et du secrétariat d'assemblée.
6. Lecture et adoption de l'ordre du jour de l'AGA 2024.
7. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA 2023.
8. Rapports :
   - 8.1 Présidence.
   - 8.2 Trésorerie (approbation).
   - 8.3 Autres rapports.
9. Adoption et ratification des modifications aux statuts et règlements.
10. Élections des membres dirigeants :
    - 10.1 Nomination de la présidence d'élection.
    - 10.2 Nomination des scrutateurs d'élection.
    - 10.3 Élections (membres dirigeants).
11. Nomination d'un vérificateur-comptable.
12. Affaires nouvelles.
13. Suggestions des membres.
14. Levée de l'assemblée.

# Rapport de la présidence

Chers membres de Soccer Estrie,

C’est avec une immense fierté que je vous présente ce rapport annuel 2024, reflet d’une année riche en efforts, en progrès et en passion commune pour notre sport : le soccer.

Cette année a été marquée par de précieux moments où nous avons pu honorer le travail et les réalisations de chacun d’entre vous : joueurs, entraîneurs, bénévoles et parents. Votre engagement quotidien contribue à la croissance de notre communauté et à l'épanouissement de notre sport.

Je tiens d’abord à souligner le travail exceptionnel de l’équipe permanente de Soccer Estrie. Grâce à leur dévouement et leur compétence, nous avons pu organiser et veiller au bon déroulement du sport sur notre territoire. Je tiens à remercier chaleureusement Cédric Theys et Laurent Brasseur à la coordination technique, David Guicherd à la direction technique régionale, Daniel Saint-Martin à la coordination des compétitions et à l’arbitrage, Sylvie Couture au registrariat et à la comptabilité, ainsi que notre directeur général, Jean-Lou Leduc-Paré. Un merci tout spécial à André Cabana pour son immuable et précieux soutien cette année.

Je veux également exprimer ma gratitude envers le staff technique qui permet aux jeunes du Sport-études et des programmes régionaux de s’épanouir et de se développer à leur plein potentiel. Nous sommes fiers de compter sur ces éducateurs de talent : Sarah Maude Bernard, Corey Boucher, Daniel Boucher, Nikki Boucher, Charlotte Brasseur, Alyssia Denault, Mikale Fontaine, Aldo Gutierrez, Zoé Jutras, Tony Perrier, Louis Provencher, Alana Richard, Rose Talbot, Alexandre Tremblay et Vincent Valée.

Par ailleurs, le respect étant une valeur fondamentale qui guide chacune de nos actions, tant sur le terrain qu’en dehors, il est judicieux dans ce rapport

annuel d'y accorder une importance particulière. Il s'agit de respecter les règles du jeu, les arbitres, les adversaires et ses coéquipiers, mais aussi de respecter le temps et l'effort des autres, de faire preuve de fair-play et de créer une ambiance saine et positive pour tous. En tant qu'Association, nous nous efforçons de promouvoir ces valeurs au quotidien, en soutenant nos clubs, en écoutant nos membres et en encourageant un esprit d'inclusion. Le respect permet à chacun de se sentir valorisé, d'avoir sa place et de grandir. C'est par le respect des différences, des opinions et des choix des autres que nous bâtissons une communauté forte et unie.

En outre, permettez-moi également de souligner le travail exceptionnel accompli au cours de la dernière année pour préparer la réforme de gouvernance. Chaque membre impliqué a consciencieusement analysé avec assiduité les modifications à instaurer afin de parfaire notre Association. Ce changement permettra notamment de jeter les bases d'une gestion saine de notre organisation. Cette réforme vise à renforcer la confiance des clubs de la région ainsi que des membres du soccer estrien envers notre équipe et nos décisions.

Bien que nous soyons actuellement témoins de la plus grande réforme de gouvernance que Soccer Estrie n'ait jamais connue, je suis convaincu que les changements au cœur même de notre organisation permettront une gestion pérenne et encore plus optimale de notre organisme.

Je souhaite également adresser mes sincères remerciements à tous les membres du conseil d'administration de Soccer Estrie qui termineront leur mandat à l'issue de cette assemblée générale annuelle. Votre dévouement, votre engagement et votre implication dans les débats de Soccer Estrie ont grandement enrichi les décisions et les orientations du développement du soccer dans la région. Vous avez été présents, impliqués et ouverts d'esprit tout au long de votre mandat, ce qui a permis à des milliers de joueurs et de joueuses de la région de pouvoir pratiquer le plus beau sport au monde.

Un remerciement particulier va aux membres du comité exécutif, qui sera prochainement dissous, pour le travail remarquable accompli au cours de l'année écoulée. Julie, Sylvie, Jean, Louis et Martin, vous avez été des collaborateurs précieux.

Enfin, en quittant mon poste de président du conseil d'administration, je garderai en mémoire l'image de Soccer Estrie comme celle d'une organisation en pleine santé, réunissant des passionnés de soccer et déterminés à poursuivre son développement. Je souhaite à notre association régionale un avenir radieux et une place de choix dans notre région. Longue vie au soccer, longue vie à Soccer Estrie!

**Luc Tremblay**,
président

# Composition du Conseil d'administration 2024

| Titres / clubs | Noms |
|---|---|
| Président | Luc Tremblay |
| 1er vice-président | Julie Desmarais |
| 2e vice-présidente | Sylvie Jetté |
| Secrétaire-trésorier | Jean Bossé |
| Directeur | Martin Tremblay |
| Directeur | Louis Provencher |
| Éclipse de Coaticook-Compton | Philippe-Olivier St-Cyr |
| Magnum des Sources | Camille Camirand |
| Dribbleurs du Haut-Saint-François | Nicolas Germain |
| Memphré de Magog | Martin Charland |
| Galaxie de la Région-de-Mégantic | Martine Pelletier |
| Celtic de Richmond | Jo Ann Herbers |
| Mistral de Sherbrooke (1) | Jean-Claude Vaillancourt |
| Mistral de Sherbrooke (2) | Sylvain Demers |
| Mistral de Sherbrooke (3) | Éric Fontaine |
| Phénix de Stoke | Frédéric Rameau |
| Nitro de Windsor | Martin Tremblay |

# Rapport de la direction générale

Au cours de la dernière année, notre Association a connu des évolutions significatives, tant au niveau de son équipe que dans ses méthodes de travail. Ces changements nous ont permis de renforcer notre capacité à répondre aux besoins de la communauté du soccer en Estrie, tout en poursuivant notre mission de développement et de rayonnement. Après un tour de roue complet au poste de directeur général de Soccer Estrie, je suis confiant d'être en mesure de vous présenter les forces et les enjeux auxquels Soccer Estrie doit faire face.

L'un des plus gros défis de mon année fut définitivement de m'approprier l'ensemble des dossiers de la direction générale. En outre, j'ai eu le souhait d'établir des liens solides avec d'autres acteurs du soccer au Québec, notamment les associations régionales de soccer voisines et Soccer Québec. À cet égard, des rencontres avec notre fédération sportive et les autres régions m'ont permis de mieux comprendre leurs priorités, les orientations et les meilleures pratiques à adopter. Ces échanges ont aussi créé des synergies avec d'autres organisations, contribuant ainsi au développement harmonieux du soccer dans la province.

Pour l'année 2024, nous avons également poursuivi nos efforts pour maintenir des liens solides avec les clubs de la région, notamment en participant à plusieurs assemblées générales et en rencontrant des responsables de clubs pour aborder des problématiques diverses. Ces rencontres demeurent essentielles pour maintenir un dialogue ouvert et constructif avec nos membres.

Nous avons également revu une grande portion de nos activités internes. Notamment, nos méthodes de travail ainsi que la gestion de nos ressources financières; elles ont été analysées et optimisées. De ce fait, une réorganisation des tâches a été effectuée afin d'accroître l'efficacité de nos processus internes. De plus, de nouvelles mesures de vérification des dépenses

ont été mises en place, garantissant toujours une gestion rigoureuse et transparente de nos ressources financières.

En ce qui concerne nos outils technologiques, bien qu'il s'agisse d'un domaine en constante évolution, nous avons fait l'acquisition, à bas coût, de quatre ordinateurs portables. Cet achat a été possible grâce aux Jeux du Québec – Sherbrooke 2024, ce qui a considérablement amélioré notre parc informatique. Cela dit, des enjeux importants demeurent et des actions devront être prises pour assurer la continuité du travail, mieux protéger les données de nos membres ainsi qu'améliorer le travail numérique collaboratif au sein de l'équipe.

Parlant des employés, l'année 2024 a été marquée par du mouvement de personnel. Nous avons eu la chance de pouvoir compter sur l'expertise, l'engagement et la solidarité de nos membres du personnel. Durant l'année, nous avons eu le plaisir d'accueillir plusieurs nouveaux collaborateurs au sein de notre équipe permanente, des talents ayant contribué ou continuant à contribuer de manière importante à la réalisation de nos objectifs. Tout d'abord, j'aimerais souligner l'arrivée de Cédric Theys et de Laurent Brasseur au sein de l'équipe technique. L'embauche de ces deux coordonnateurs a permis de stabiliser le secteur technique, après le départ de précieux collaborateurs. Dirigée de main de maître par David Guicherd, l'équipe technique réunit compétences, passion et dévouement : des qualités essentielles pour des techniciens.

Du côté du secteur de l'administration, le rapide passage d'Étienne Loignon-Buteau en tant que coordonnateur à l'administration et aux communications a permis de promouvoir notre organisation et ses programmes en début de saison. Par ailleurs, Soccer Estrie a pu compter sur l'aide inestimable apportée par André Cabana, mon mentor et ex-directeur général de Soccer Estrie. André a été un soutien précieux tout au long de l'année; bien plus qu'il ne peut l'imaginer. Je me dois également de remercier le soutien et la collaboration précieuse de Sylvie Couture qui agit à la fois à titre de technicienne-comptable, de registraire régionale, mais également de soutien moral! Notons l'arrivée,

en début d'année 2025, de Samy Morin à titre de directrice adjointe. Son œil externe et ses nouvelles idées permettront assurément à Soccer Estrie d'évoluer. Finalement, pour le secteur des compétitions et de l'arbitrage, Daniel Saint-Martin a brillamment relevé ses nouvelles fonctions à l'été 2024. Épaulé par notre stagiaire estivale, Maèva Gaudreau, Daniel a réussi à jongler entre Spordle, les horaires et la gestion disciplinaire de la ligue, ainsi que l'arbitrage. Cette réorganisation des tâches nous permet de mieux structurer nos compétitions et d'assurer un suivi rigoureux de nos officiels.

D'ailleurs, sur le terrain, soulignons les problèmes de respect qui deviennent un enjeu récurrent que nous avons abordé avec sérieux. Nous avons renforcé nos actions de sensibilisation et multiplié les rappels afin d'encourager le respect mutuel entre joueurs, entraîneurs, arbitres et supporters. Il est essentiel que chaque match soit l'occasion d'une expérience positive et respectueuse pour tous. Ce sera un élément sur lequel nous continuerons à travailler en 2025, afin d'être pleinement en adéquation avec nos valeurs organisationnelles.

Enfin, la révision de notre gouvernance a été un dossier majeur cette année. Nous avons lancé un processus visant à adapter notre structure et la composition du conseil d'administration afin de mieux respecter le Code de gouvernance émis par le gouvernement du Québec. Cette réforme historique, qui touche à plusieurs aspects de notre organisation, nous permettra, j'en suis convaincu, de continuer nos efforts pour une saine gestion organisationnelle. L'excellence étant l'une des valeurs fondamentales de Soccer Estrie, elle doit être incarnée au sein même de notre structure de gouvernance.

À ce propos, soulignons, une fois de plus, le travail incroyable de tous les administrateurs, bénévoles et employé(e)s des neuf clubs de la région. Plus particulièrement, je remercie les membres du conseil d'administration de Soccer Estrie pour leur soutien continu, ainsi que pour la confiance qu'ils m'ont accordée. Mes remerciements s'adressent également aux membres du comité exécutif, dont l'investissement permet à des milliers de joueurs et de joueuses de pratiquer leur sport favori partout en Estrie. Je tiens à souligner

l’engagement de Luc Tremblay, Julie Desmarais, Sylvie Jetté, Jean Bossé, Louis Provencher, Martin Tremblay et Michelle Dussurault.

Comme vous pouvez le constater, l’année qui vient de s’écouler a été une année de transformation pour Soccer Estrie, marquée par de nombreuses embauches, une réorganisation interne, des initiatives de développement et des efforts soutenus pour renforcer nos relations avec l’ensemble des acteurs du soccer. Je suis assuré que ces changements et investissements contribueront à faire de notre organisation un modèle de gestion et de développement du soccer dans la région et au-delà. Nous sommes impatients de poursuivre sur cette lancée et de réaliser d’autres grands défis en 2025, notamment l’élaboration d’un plan stratégique, la recherche de nouvelles sources de revenus et la mise à jour des outils de communication et du parc informatique.

**Jean-Lou Leduc-Paré**,
directeur général

# Rapport de secteur | Communications

À la suite du départ d'Étienne Loignon-Buteau, le poste de coordonnateur administratif et communications est demeuré vacant. Ce changement s'est traduit par une soudaine baisse des publications sur nos réseaux sociaux. Cela dit, c'est la Direction générale qui a repris le flambeau et permis à Soccer Estrie de maintenir une présence constante sur les diverses plateformes.

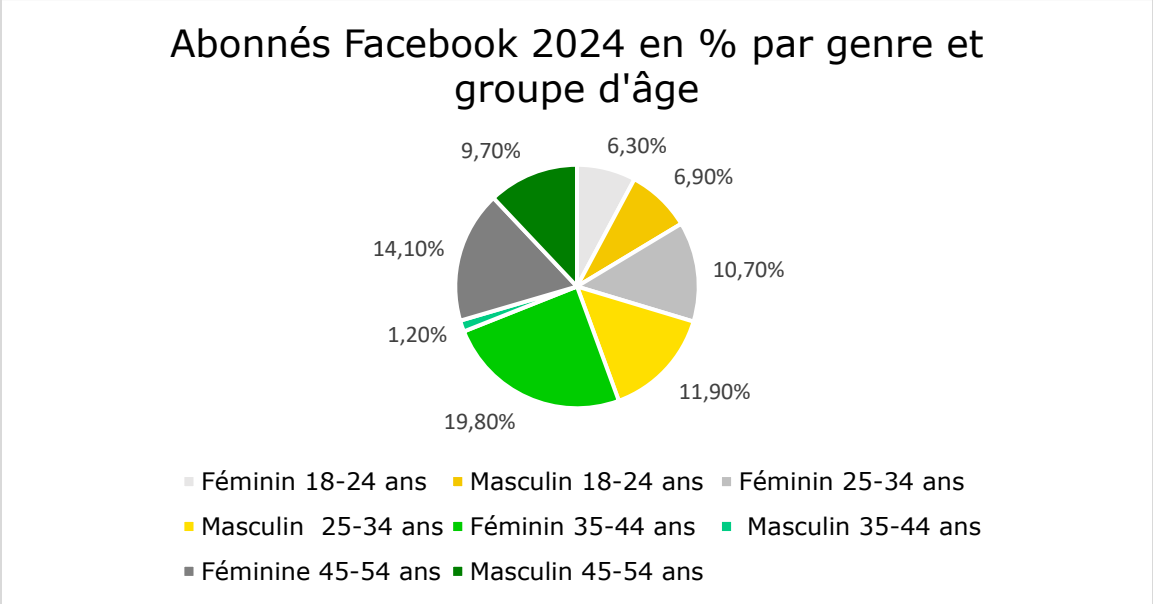
Dans la seconde partie de l'année, guidée par la Direction généralee, Soccer Estrie a entamé la transition vers une nouvelle identité visuelle. Initialement imperceptible, ce changement progressif permettra à l'Association de rajeunir son image, de répondre aux tendances et d'atteindre un plus large public.

**Samy Morin,**
directrice générale adjointe

**Page Facebook :**

Notre page Facebook demeure notre ressource étoile. De tous nos canaux de communication, c'est ce qui est le plus utilisé. Elle permet la transmission d'informations clés, comme par exemple, le lancement des inscriptions. Elle permet aussi la diffusion d'information plus ponctuelle comme les veilles d'orages ou la mise en lumière des succès de nos membres. Finalement, c'est un excellent outil de diffusion pour tout le contenu en action du soccer en Estrie.

Cette année, Soccer Estrie compte 4 400 abonnées et 3 500 mentions *J'aime* sur sa page. Ces nombres sont en constante progression d'année en année.




La majorité de notre audience sur Facebook a entre 25 ans et 54 ans et est majoritairement féminine. Ces statistiques permettent de déduire que ce sont principalement les joueurs d'âges seniors et une importante proportion d'individus qui peuvent entrer dans la catégorie de parents de joueurs.

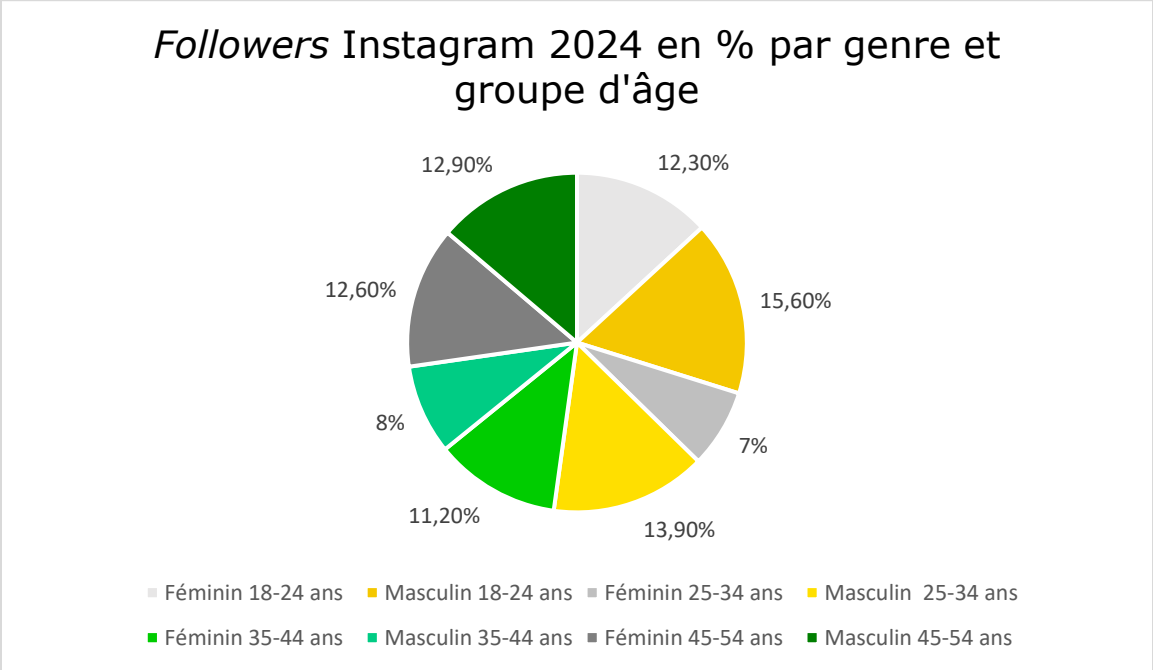
Finalement, voici les trois publications ayant rejoint le plus large auditoire en 2024.

1. En octobre 2024, les athlètes de l’Estrie ayant été sélectionnés par le Programme d’identification provincial (PIP). Encore félicitations à Raphaël Proulx, Juliette Lajoie et Esteban Chaverra-Gilbert. Cumulant plus de 26 000 vues, il s’agit de notre publication avec la meilleure visibilité.
2. En juin 2024, la diffusion officielle de la liste des athlètes sélectionnés par le Programme d’identification régionale (PIR). En plus d’être la deuxième audience la plus large avec plus de 20 000 vues, cette publication a atteint plus de 22 700 réactions.
3. En juin 2024, l’offre d’emploi présentant le poste de coordonnateur technique.

**Page Instagram :**

Notre page Instagram continue à gagner en popularité. Bien que moins consultée que notre page Facebook, Instagram est la plateforme à voir pour les captations vidéo de joueurs en action. Également, les *stories* permettent de diversifier la diffusion de nos rappels.

Cette année, Soccer Estrie compte 771 *followers* et 284 abonné(e)s sur sa page. Ces nombres sont en constante progression d'année en année.




Il est difficile de déduire à ce graphique l'âge moyen de notre auditoire sur Instagram. Au regard de ces données, il est toutefois possible de souligner que les écarts entre les genres sont moins prononcés que pour notre page Facebook, de même que pour les tranches d'âges.

Voici un palmarès des publications ayant touché la plus large audience :

1. En juillet 2024, l’annonce de la victoire de notre équipe des Sélections régionales contre Laval et l’annonce du prochain match à Saguenay.
2. En mars 2024, un *real* captant nos joueurs du Sport-études en secondaire 3 en action.
3. En mars 2024, un *real* captant nos joueurs du Sport-études en secondaire 1 en action

**Site Web :**

Le site Web de Soccer Estrie est en transition entre le rôle de canal de communications vers une plateforme permettant de rassembler toutes les informations et les documents en lien avec les activités de l'Association.

**Gala Soccer Estrie :**

En novembre 2024 s'est tenu le Gala annuel de Soccer Estrie au Théâtre Centennial de l'Université Bishop's. Tenu à guichet fermé, le gala a récompensé le soccer. Mention toute particulière à Martin Tremblay nommé personnalité de l'année. Pour connaître la liste des récipiendaires, visitez le site Web de Soccer Estrie, dans la section *Divers/Gala Soccer Estrie*. Encore une fois, félicitations à toutes et à tous les nominées et nominés! Soccer Estrie tient aussi à remercier chaleureusement les précieux partenaires de ce rendez-vous annuel.

**Gala du Mérite sportif de l'Estrie :**

La 44e édition du Gala du Mérite sportif s'est tenue le jeudi 6 février 2025 au Théâtre Granada. Daniel Saint-Martin, Jean-Lou Leduc-Paré et Samy Morin étaient présents sur place pour représenter Soccer Estrie et accompagner nos finalistes. Pour connaître la liste des récipiendaires, visitez le site Web de Soccer Estrie, dans la section *Divers/Distinctions*. Encore une fois, félicitations à tous les nominés.

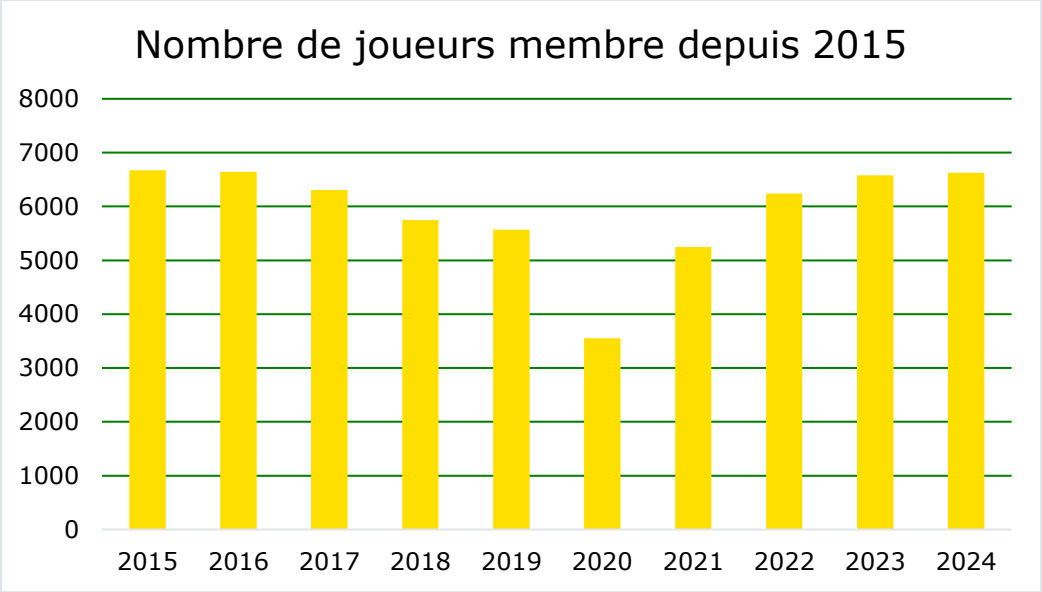
**Couverture médiatique :**

Cette année encore, l'Association est parvenue à faire parler d'elle. C'est plus d'une dizaine d'articles de journaux, d'entrevues radio et télé, et même des reportages de médias anglophones, qui ont parus dans les médias.

# Rapport de secteur | Registrariat

Nous vous présentons le rapport du membership en date du 30 août 2024. Voici quelques statistiques illustrant, en général, le registrariat de la région.

**Membership de Soccer Estrie pour l'année 2024 :**




**Joueurs/Joueuses :**

Voici les affiliations des joueurs/joueuses actifs par club pour l'année 2024 :

| Club | 2022 | 2023 | 2024 | Écart |
|---|---|---|---|---|
| L'Éclipse | 413 | 428 | 392 | -36 |
| Le Magnum | 207 | 235 | 222 | -13 |
| Les Dribbleurs | 504 | 564 | 557 | -7 |
| Le Memphré | 592 | 615 | 570 | -45 |
| Région Mégantic | 225 | 301 | 304 | 3 |
| Le Celtic | 244 | 273 | 262 | -11 |
| Le Mistral | 3 573 | 3 699 | 3 734 | 35 |
| Le Phénix | 114 | 129 | 185 | 56 |
| Le Nitro | 370 | 332 | 402 | 70 |
| **Total athlètes** | **6 242** | **6 576** | **6 628** | **52** |
| | | | | **+ 0,8 %** |

**Autres** :

Voici les affiliations des autres membres actifs pour l'année 2024 :

| Entraîneurs, instructeurs, gérants, physios et bénévoles - Saison 2024 | |
|---|---|
| **Féminin** | **Masculin** |
| 170 (27 %) | 462 (73 %) |
| **TOTAL : 632** | |

**Membership par club, selon la catégorie d'âge et le genre :**

| | Cat. | Coat. | Sourc | HSF | Magog | Még. | Richm. | Sherb. | Stoke | Wind. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Féminin | U4 | 0 | 1 | 14 | 13 | 10 | 5 | 47 | 0 | 11 | **101** |
| | U5 | 10 | 10 | 19 | 7 | 10 | 10 | 57 | 9 | 14 | **146** |
| | U6 | 9 | 7 | 6 | 8 | 13 | 6 | 61 | 3 | 12 | **125** |
| | U7 | 7 | 3 | 9 | 10 | 10 | 4 | 62 | 2 | 11 | **118** |
| | U8 | 6 | 9 | 15 | 18 | 15 | 8 | 50 | 4 | 9 | **134** |
| | U9 | 7 | 4 | 13 | 9 | 17 | 10 | 75 | 6 | 14 | **155** |
| | U10 | 18 | 4 | 14 | 16 | 8 | 10 | 82 | 10 | 11 | **173** |
| | U11 | 11 | 2 | 11 | 17 | 1 | 8 | 55 | 3 | 10 | **118** |
| | U12 | 12 | 4 | 19 | 22 | 2 | 13 | 72 | 5 | 6 | **155** |
| | U13 | 10 | 1 | 18 | 1 | 2 | 9 | 52 | 4 | 13 | **110** |
| | U14 | 16 | 2 | 13 | 13 | 3 | 3 | 65 | 6 | 8 | **129** |
| | U15 | 7 | 0 | 8 | 10 | 0 | 0 | 56 | 0 | 13 | **94** |
| | U16 | 6 | 2 | 12 | 5 | 0 | 0 | 37 | 0 | 8 | **70** |
| | U17 | 2 | 1 | 6 | 7 | 0 | 0 | 36 | 1 | 5 | **58** |
| | U18 | 5 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 31 | 1 | 4 | **50** |
| | U21 | 7 | 8 | 3 | 7 | 0 | 0 | 60 | 4 | 10 | **99** |
| | Senio | 18 | 4 | | 14 | 4 | 0 | 124 | 9 | 14 | **184** |
| | O30 | 2 | 7 | 1 | 14 | 14 | 4 | 115 | 4 | 18 | **179** |
| | **Total** | **150** | **69** | **187** | **194** | **109** | **90** | **1 137** | **71** | **191** | **2 198** |

**Membership par club, selon la catégorie d'âge et le genre (suite) :**

| | Cat. | Coat. | Sources | HSF | Magog | Még. | Richm. | Sherb. | Stoke | Wind. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Masculin | U4 | 0 | 9 | 13 | 15 | 8 | 15 | 76 | 0 | 15 | **151** |
| | U5 | 17 | 15 | 20 | 18 | 14 | 6 | 121 | 5 | 15 | **231** |
| | U6 | 24 | 14 | 33 | 30 | 27 | 15 | 178 | 9 | 11 | **341** |
| | U7 | 25 | 14 | 38 | 37 | 26 | 12 | 211 | 15 | 21 | **399** |
| | U8 | 16 | 16 | 38 | 27 | 28 | 10 | 180 | 8 | 20 | **343** |
| | U9 | 16 | 10 | 30 | 32 | 16 | 12 | 178 | 14 | 19 | **327** |
| | U10 | 19 | 13 | 44 | 26 | 26 | 12 | 214 | 12 | 21 | **387** |
| | U11 | 11 | 13 | 31 | 45 | 19 | 26 | 163 | 15 | 16 | **339** |
| | U12 | 20 | 17 | 25 | 40 | 15 | 10 | 158 | 10 | 17 | **312** |
| | U13 | 12 | 11 | 21 | 23 | 7 | 8 | 141 | 1 | 10 | **234** |
| | U14 | 15 | 8 | 16 | 25 | 8 | 9 | 91 | 1 | 12 | **185** |
| | U15 | 10 | 1 | 11 | 14 | 1 | 10 | 108 | 1 | 1 | **157** |
| | U16 | 3 | 0 | 9 | 7 | 0 | 9 | 67 | 0 | 12 | **107** |
| | U17 | 4 | 0 | 14 | 1 | 0 | 0 | 63 | 0 | 6 | **88** |
| | U18 | 7 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 | 42 | 1 | 2 | **65** |
| | U19 | 4 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 47 | 0 | 3 | **61** |
| | Senio | 20 | 0 | 12 | 23 | 0 | 0 | 316 | 13 | 9 | **393** |
| | O30 | 19 | 12 | 2 | 6 | 0 | 18 | 243 | 9 | 1 | **310** |
| | **Total** | **242** | **153** | **370** | **376** | **195** | **172** | **2 597** | **114** | **211** | **4 430** |

**Grand total des membres pour 2024 : 6 628**

# Rapport de secteur | Compétitions

Pour une première saison à la barre des compétitions, ce fut une belle saison. La température a été très coopérative et a permis d'avoir peu de modifications au calendrier des compétitions. Aussi, Spordle, étant à sa 2e année d'implantation au soccer, a créé beaucoup moins de maux de tête à tous ceux qui devaient l'utiliser. Certes, ce n'est pas encore un succès en termes d'intégration, mais un progrès est notable!

Avant de vous présenter mon rapport annuel, je tiens à remercier les responsables des compétitions des différents clubs, sans qui la saison 2024 n'aurait pu être possible. En travaillant tous ensemble, c'est plus de 2 000 matchs qui ont pu être tenus.

**Daniel Saint-Martin,**
coordonnateur aux compétitions

## Ligue de développement de soccer intérieur de l'Estrie - Hiver 2023-2024 :

Pour la saison 2023-2024, la ligue intérieure comptait 38 équipes d'inscrites, soit le maximum possible en termes d'espace de jeux pour la saison hivernale. Dans la catégorie D1, il y a eu 4 équipes masculines et féminines. Du côté du D2, c'est une douzaine d'équipes pour la division masculine et de même du côté féminin.

| Catégories | Champions de saison | Champions des Séries éliminatoires |
|---|---|---|
| **SF D1** | Sherbrooke-Back on track SFD1 | Sherbrooke-Back on track SFD1 |
| **SF D2** | Sherbrooke-Poules téméraires | Sherbrooke-Dream Team SFD2 |
| **SF D3*** | Sherbrooke-Back in black SFD2 | Magog SF - Ligue intérieure |
| **SM D1** | Sherbrooke-Boca Sherbrooke SMD1 | --- |
| **SM D2** | Sherbrooke-Labuvette du centro SMD2 | Sherbrooke Hembie FC SMD2 |
| **SM D3*** | Sherbrooke- FC Voltaren SMD2 | Sherbrooke Hembie FC SMD2 |

*à la mi-saison, les équipes de la D2 ont été divisées en 2 groupes (D2 et D3) selon les résultats de la 1re moitié.

À noter qu'à partir de la saison 2024-2025, la ligue intérieure senior est maintenant prise en charge et gérée par le Mistral de Sherbrooke. Elle porte désormais le nom de Ligue de soccer intérieur senior de l'Estrie (LSISE).

## Ligue de développement de soccer extérieur de l'Estrie – Été 2024 :

Au total, ce sont 247 équipes qui ont joué les 2 043 matchs lors de la saison 2024 (comparativement à 1 774 en 2023). De plus, en raison d'un très grand nombre d'équipes dans les catégories développement U9M (20), U10F (20), U10M (21), et U12M (17), ces catégories ont été divisées en 2 groupes. Cette initiative visant à réduire les déplacements nord-sud a bien été accueillie.

La température, pour l'été 2024, a permis un minimum de reprises de matchs. Toutefois, au regard de la saison, de nombreux éléments seront améliorés pour la saison 2025. Parmi ceux relevés, la méthode de remise et reprise de matchs,

le délai entre la date prévue et la remise, et le nombre de matchs au calendrier de la saison.

Cet été, s'est tenue la 1re édition de la Coupe provinciale BMR G. Doyon du Haut-St-François ainsi que la 2e année du tournoi MASS du Mistral de Sherbrooke. De plus, le Mistral nous a permis de découvrir l'Omégaball grâce à son premier tournoi de cette discipline.

## Festivals régionaux d'ouverture et de fin de saison :

À nouveau cette année, le Festival d'ouverture U9-U10 s'est déroulé à Sherbrooke, le Festival de fin de saison U9-U10 a eu lieu à East Angus tandis que le Festival de fin de saison U11-U12 s'est tenu à Omerville. Lors de ces festivals, les catégories Développement ayant 2 groupes ont joué des matchs « en croisé » afin de rencontrer de nouvelles équipes.

Nous en profitons, d'ailleurs, pour remercier chaleureusement les clubs du Mistral de Sherbrooke, des Dribbleurs du Haut-St-François et du Memphré de Magog pour nous avoir très bien reçus dans le cadre de ces trois événements régionaux.

## Coupe des Grands A :

Lors de la fin de semaine du 21 et 22 septembre dernier, la Coupe des Grands A s'est tenue à Sorel. Il s'agit d'une occasion pour les équipes ayant terminé 1res dans l'une des huit ligues participantes de compétitionner entre elles, dans des matchs « sans lendemain ».

Cette année, nos représentants étaient l'Éclipse de Coaticook-Compton U14F, les Dribbleurs du Haut-St-François U14M-2, le Nitro de Windsor U16F et le Memphré de Magog U16M. Félicitations à nos représentants qui ont fait belle figure et tout spécialement aux filles et à l'équipe d'éducateurs de l'équipe du Nitro de Windsor U16F qui ont remporté les grands honneurs de leur catégorie.

**Finales centralisées de la Ligue de développement de soccer de l'Estrie (LDSE) :**

C'est le dimanche 15 septembre 2024 qu'ont eu lieu les Finales centralisées des catégories juvéniles (U14 et U16). Les quatre matchs de finale, ainsi que le match de consolation en U14M (mis en place en raison du très grand nombre d'équipes (17) dans la catégorie), se sont joués sur le terrain Olympique 1 de Sherbrooke. Des médailles d'or et d'argent ont été remises aux équipes participantes.

De plus, cinq finales seniors ont également eu lieu au courant du mois de septembre.

| Catégories | Champions de saison | Champions des Séries éliminatoires |
|---|---|---|
| **FÉMININ** | | |
| **U14F LL** | Éclipse Coaticook-Compton U14F LL | Dribbleurs HSF U14F LL-1 |
| **U16F LL** | Magog U16F LL | Nitro Windsor U16F LL |
| **SF D1** | Mistral de Sherbrooke SFD1 Rainbow | Mistral de Sherbrooke SFD1 Rainbow |
| **SF D3-1** | Mistral de Sherbrooke SFD3 Orphelines | Mistral de Sherbrooke SFD3 Mystiques |
| **SF D3-2** | Mistral de Sherbrooke SFD3 Mystiques | |

| Catégories | Champions de saison | Champions des Séries éliminatoires |
|---|---|---|
| **MASCULIN** | | |
| **U14M LL** | Dribbleurs HSF U14M LL-2 | Dribbleurs HSF U14M LL-2 |
| **U16M LL** | Memphré de Magog U16M LL | Mistral de Sherbrooke U16M LL-5 |
| **SM D1** | Dragons de Drummondville Senior MA-D1 (Estrie) | Dragons de Drummondville Senior MA-D1 (Estrie) |
| **SM D2** | Mistral de Sherbrooke SMD2 FC Fleurimont | Mistral de Sherbrooke SMD2 Celtic |
| **SM D3-1** | Optimum Victoriaville Senior M D3-1 | Optimum Victoriaville Senior M D3-1 |
| **SM D3-2** | Mistral de Sherbrooke SMD3 FC Fleurimont 2 | |

## Résultats dans les autres ligues :

Ligue interrégionale zone 2 (LDIR)

2024 a vu le retour du club de Magog dans la compétition interrégionale avec la présence d'une équipe en U14M. Ceci n'était que le début alors qu'ils auront 4 équipes dans la LIZ-2 en 2025.

Voici quelques résultats méritant d'être soulignés des équipes de Sherbrooke

- U13M D1 : participation à la finale
- U14F : 4e en saison et en Séries
- U16F : 3e en saison et médaillée de bronze en Séries
- U16M : médaillée de bronze en Séries
- U18M : 3e de leur groupe en saison et 4e en Séries

Ligue de développement provincial (LDP) et Ligue élite de soccer du Québec (LSEQ) :

Dernière année pour la LSEQ, qui a été remplacée graduellement par la LDP. 2025 verra une grande restructuration du réseau de compétition senior au niveau de la compétition provinciale. Cette restructuration a malheureusement eu pour effet que les résultats de la saison 2024 en LDP et LSEQ ne sont plus accessibles.

# Rapport de secteur | Technique

Bien qu'une forme de stabilité se soit installée en fin d'année, 2024 fut encore une fois une année avec son lot de réussites et de défis. Le secteur technique n'a pas échappé à la vague de mouvements de personnel, autant en Estrie que chez Soccer Québec. Nous noterons le départ d'Alexandre Cadier qui est retourné auprès de sa famille, en France, avec son épouse et son jeune enfant.

Avec les départs viennent également des arrivées, et nous sommes heureux d'accueillir Laurent Brassard. Fort de sa grande expérience dans le milieu du soccer québécois et de son savoir-faire, Laurent vient consolider le staff technique de Soccer Estrie. Une mention spéciale pour la qualité des éducateurs du Sport-études. Probablement l'une des cohortes les plus qualifiées de ces dernières années.

Le Sport-études est toujours en santé, c'est un fait! En 2024, le Sport-études c'est 82 joueurs le matin et 56 joueurs l'après-midi pour un total de 138 joueurs. Nous sommes toujours entre 95 et 100 % de notre capacité d'accueil. La cohorte 2025-2026 sera composée de 28 joueurs (9 filles et 19 garçons). Nous avons reçu pas moins de 90 demandes cette année pour la prochaine rentrée en secondaire 1. Pour une rentrée en secondaire 2-3-4 ou 5, les dossiers sont toujours en cours d'évaluation et nous avons encore plus de 25 dossiers viables pour quelques places. À noter qu'en 2025 l'entente avec le ministère de l'Éducation et Soccer Québec sera resignée. Cela implique un nouveau cahier des charges, signé par toutes les parties, avec beaucoup d'obligations. Une étroite collaboration du Sport-études et des clubs pour mettre l'élève-athlète au centre de tout sera donc nécessaire.

Nous sommes heureux que nos clubs de niveau Soccer qualité et notre club provincial maintiennent leur licence. Cette année, nous avons vu Magog obtenir sa licence Régionale. Félicitations au club du Memphré pour tout le travail que cela demande.

Dans une suite logique reliée au Programme de reconnaissance des clubs (PRC), Soccer Québec a mis sur pied une nouvelle structure de compétition pour la saison 2025. C'est ainsi que nous passons de : PLSQ – SMAAA – PLSQ Reserve – U21 AAA (environ 90 équipes) à : Ligue 1 – Ligue 2 – Ligue 3 avec 12 équipes par niveau (36 équipes en 2026). À noter aussi que, maintenant, les promotions-relégations, entre divisions, sont sportives et non administratives.

Bonne lecture!

**David Guicherd,**
directeur technique régional

**Programme Sport-études en chiffres :**

| Sport-études 2023-2024 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1er sec.** | **2e sec.** | **3e sec.** | **4e sec.** | **5e sec.** |
| 25 | 28 | 26 | 32 | 17 |
| **Total : 128 (41F et 87M)** | | | | |
| **Sport-études 2024-2025** | | | | |
| **1er sec.** | **2e sec.** | **3e sec.** | **4e sec.** | **5e sec.** |
| 28 | 28 | 28 | 26 | 28 |
| **Total : 138 (35F et 103M)** | | | | |

**Centre de développement régional :**

| Inscription CDR 2024 | | |
|---|---|---|
| **Catégorie** | **Féminin** | **Masculin** |
| **U12 - Hiver 2024** | 14 | 35 |
| **U12 - Automne 2024** | 14 | 35 |
| **Inscription CDRG 2024** | | |
| **Catégorie** | **Féminin** | **Masculin** |
| **Gardien de but** | 7 | 10 |

## Centre de développement régional pour gardiens de but :

| Programme d'identification régionale (PIR) | | |
|---|---|---|
| **Catégorie** | **Féminin** | **Masculin** |
| **U13 – PIR** | 31 | 76 |
| **U14 – PIR** | 31 | 50 |

Tournoi des Sélections régionales (PIR) : 22-27 juillet 2024 au Saguenay-Lac-St-Jean

## Camps Espoirs 2024 :

Le Camp Espoirs s'est tenu du 25 juin au 28 juin et du 2 au 5 juillet 2024.

| Camps Espoir 2024 | | |
|---|---|---|
| **Catégorie** | **Féminin** | **Masculin** |
| **U11** | 34 | 65 |
| **U12** | 44 | 58 |
| **U13** | 21 | 51 |

## Camp sportif estival :

Le Camp sportif estival s'est tenu sur une période de 3 semaines du 29 juillet au 16 août 2024.

| Camp estival 2024 | | |
|---|---|---|
| **Catégorie** | **Féminin** | **Masculin** |
| **Semaine 1** | 7 | 32 |
| **Semaine 2** | 7 | 38 |
| **Semaine 3** | 1 | 36 |

## Formation des éducateurs :

C'est ainsi 68 nouveaux éducateurs certifiés S3 et 46 nouveaux éducateurs certifiés S7 :

| Au Sport-études | Dans les clubs, ouverts à tous : |
|---|---|
| S7 : 16 participants certifiés – 18 avril 2024 | S7 : 18 participants certifiés – 21 avril 2024 – Magog |
| S3 : 16 participants certifiés – 25 avril 2024 | S3 : 23 participants certifiés – 27 avril 2024 – Magog |
| S3 : 14 participants certifiés – 1 mai 2024 | S3 : 15 participants certifiés – 1 juin 2024 – Sherbrooke |
| | S7 : 12 participants certifiés – 15 juin 2024 - Sherbrooke |

Suivi des éducateurs dans les processus de formation de Soccer Québec ou Soccer Canada :

| Formation Responsable de plateaux | Licence C certifiée : |
|---|---|
| 19 nouvelles personnes ont suivi la formation responsable de plateaux | Steve Walker |

| Diplôme C formée : | Licence C formée : |
|---|---|
| Roxane Blais-Roy | Mirko Hamel |
| Aldo Gabriel Gutierrez | Kelly-Ann Hardy |
| Cédric Theys | Jean-François Gagnon |
| | Anis Ben Achour |
| | Annie Perrault |

| ESP : | Licence B nationale : |
|---|---|
| Pierre Lapage | Corey Boucher |
| Zacharie Turgeon | |
| Alessandro Telonio | |
| Philippe Gravel | |
| Martin Audet | |
| Mohamed Amine Fassali | |

**Joueurs professionnels originaires de l'Estrie :**

Joueurs de l'Estrie évoluant au niveau professionnel :

- Jérémy Gagnon-Laparé, HFX Wanderers FC, Halifax, Canada (CPL)
- Mélé Temguia, actuellement sans club depuis 1er janvier 2024. Évoluait pour PEPO Lappeenranta en Finlande 4ème division.
- Diego Chaverra-Gilbert, Académie CF Montréal
- Maika Pouliot, Académie CF Montréal

# Rapport de secteur | Arbitrage

Après une année plutôt difficile en 2023 au niveau de la disponibilité des arbitres pour tous les matchs, 2024 a été plus positive. Certes, il y a encore du rattrapage à faire pour revenir aux belles années, mais nous travaillons tous dans le bon sens.

Cette année, pratiquement tous les clubs ont utilisé Spordle afin d'assigner leurs matchs, ce qui facilite le travail de suivi des arbitres et aide pour l'assignation des évaluateurs. Il reste toutefois aux arbitres d'apprendre à bien maîtriser Spordle et surtout d'y mettre leurs disponibilités à temps, selon ce qui leur est demandé.

**Daniel Saint-Martin,**
coordonnateur à l'arbitrage

## Comité régional d'arbitrage :

| Noms | Présences aux réunions |
|---|---|
| Jean Bossé, responsable | 5 de 5 |
| Denis Boisvert | 5 de 5 |
| Nicolas Chapdelaine | 3 de 5 |
| Valérie Chaperon | 5 de 5 |
| Félix Côté-Leclerc | 2 de 5 |
| Sheila Couture | 3 de 5 |
| Émilie D'Auteuil | 2 de 5 |
| Patrick Julien | 2 de 3 |
| Daniel Saint-Martin, | 5 de 5 |

La composition du CRA a été la même pour la saison de 2024 que l'année précédente, mais à la fin de celle-ci, Patrick Julien s'est retiré du monde de l'arbitrage et donc aussi du CRA. Nous tenons à le remercier pour le temps qu'il a donné à l'arbitrage, autant avec le CRA qu'auprès de son club de Magog. Malgré l'absence ponctuelle de plusieurs membres en raison de conflits avec l'arbitrage, le travail et autres contraintes personnelles, le comité a bien su m'épauler et a permis la mise en place et le maintien des différents programmes permettant la progression de nos arbitres.

## Affiliations :

Bien que le nombre d'arbitres affiliés soit un peu plus bas qu'en 2023, dans l'ensemble, il y a eu moins de manque d'arbitres cette année. Ceci s'explique par une plus grande disponibilité des arbitres, un calendrier plus regroupé permettant d'assigner les mêmes arbitres à plus d'un match et bien sûr au travail acharné des responsables à l'arbitrage des clubs afin de combler au maximum les matchs qu'ils ont eu à assigner.

**Arbitres affiliés par club**

| | Coat. | Des | HSF | Mag. | Még. | Rich. | Sherb. | Stoke | Wind. | Estrie | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2024** | 11 | 4 | 17 | 15 | 3 | 10 | 96 | 6 | 15 | 2* | **176** |
| **2023** | 17 | 10 | 19 | 25 | 6 | 10 | 80 | 6 | 12 | -- | **189** |
| **2022** | 19 | 9 | 22 | 17 | 6 | 9 | 85 | 4 | 7 | 3 | **181** |
| **2021** | 13 | 5 | 22 | 12 | 11 | 5 | 56 | 4 | 12 | 3 | **143** |
| **2020** | 13 | 11 | 16 | 16 | 6 | 3 | 41 | -- | 12 | 3 | **121** |

Il est toutefois toujours important de continuer de recruter de nouveaux arbitres afin de se retrouver avec un nombre confortable permettant d'assurer une couverture complète de tous les matchs de la région. La poursuite du recrutement parmi un basin de gens plus varié que simplement les joueurs juvéniles des clubs aident certainement à faire cela.

La venue d'arbitres plus âgés contribue aussi à augmenter le nombre d'arbitres formés qui restent plus longtemps dans l'arbitrage. Puisqu'il s'agit généralement de personnes établies au niveau de leur emploi et de leur habitation, ceux-ci offrent une disponibilité constante année après année. De plus, il s'agit d'arbitres qui vont normalement progresser plus rapidement à travers les niveaux qu'ils vont arbitrer, ce qui aide à combler les arbitres d'expérience qui ont quitté.

## Formations d'arbitre de niveau District :

Cette année, nous avons organisé trois formations, dont une à Dudswell, à la suite d'une demande de la MRC du Haut-St-François pour aider les Dribbleurs. Ces stages ont permis de former 66 nouveaux arbitres, soit un peu moins qu'en 2023, où il y avait eu quatre formations, dont une à la mi-saison. À ce nombre, il faut ajouter les 25 jeunes du programme Sport-études qui ont suivi la formation d'arbitre de District. Parmi eux, environ une dizaine ont manifesté leur intérêt pour arbitrer cet été.

Une autre formation était prévue en mars, en collaboration avec le RSEQ, mais en raison d’un taux de participation trop faible, elle n’a pas eu lieu. De plus, nous devions organiser au moins une formation en ligne selon la nouvelle formule de Canada Soccer, mais Soccer Québec nous a recommandé de ne pas la réaliser, car les modules n’étaient pas encore prêts. Nous avons également reçu une demande pour organiser une formation juste avant la semaine d’arrêt, mais il n’a pas été possible de la mettre en place avant les vacances, et à notre retour, nous n’avons pas eu de confirmation de participants.

| | Coat. | Des Sources | HSF | Magog | Még. | Rich. | Sherb. | Stoke | Wind | Estrie* | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Arbitres inscrits** | 7 | -- | 10 | 6 | 4 | 2 | 39 | 1 | 3 | -- | **72** |
| **Arbitres formés** | 7 | -- | 10 | 5 | 4 | 2 | 34 | 1 | 3 | -- | **66** |
| **Formés en 2023** | 7 | 4 | 5 | 13 | 1 | 7 | 34 | 3 | 8 | -- | **82** |
| **Formés en 2022** | 7 | 5 | 9 | 7 | -- | 3 | 40 | 2 | 0 | -- | **71** |
| **Formés en 2021** | 1 | 1 | 9 | 6 | 5 | 5 | 18 | 1 | 3 | -- | **49** |
| **Formés en 2020** | 2 | 5 | 3 | 1 | -- | 0 | 10 | 1 | 5 | -- | **27** |

En 2024, nous sommes revenus à la formule où l'ensemble de la formation se déroulait sur une seule fin de semaine, avec la partie pratique sur le terrain synthétique du CMRD. Nous avons toutefois ajouté le volet administratif, habituellement abordé lors de la rencontre préparatoire annuelle, à la fin de la formation. Ainsi, les nouveaux arbitres n'avaient besoin d'être disponibles qu'une seule fin de semaine pour être entièrement formés et prêts à commencer leur carrière d'arbitre. Cependant, nous avons constaté que, pour ne pas retenir les nouveaux arbitres trop longtemps après leur deuxième journée de formation, nous manquions de temps pour bien couvrir le volet administratif. En 2025, nous reviendrons donc à la rencontre préparatoire annuelle pour les arbitres de première année.

**Encadrements et évaluations :**

Comme le montre le tableau, cette année, il y a eu pratiquement le même nombre d'évaluations au cours de la saison, mais beaucoup moins lors du Festival d'ouverture. Cela s'explique par le fait que le troisième stage de formation n'a pu avoir lieu qu'au début juin. Ainsi, nous n'avions que 39 nouveaux arbitres formés au moment du festival, et tous n'étaient pas disponibles. Cela dit, ceux qui étaient disponibles ont pu bénéficier d'une expérience accrue en arbitrant plus de matchs.

| | | Coaticook. | Des Sources | Haut-St-François | Magog | Mégantic | Richmond | Sherbrooke | Stoke | Windsor | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2024 | Festival d'ouverture | -- | -- | 5 | 8 | -- | 3 | 19 | -- | -- | 35 |
| | Évaluation/ encadrement | 7 | 2 | 5 | 7 | 1 | 3 | 12 | 3 | 2 | 42 |
| 2023 | Festival d'ouverture | 8 | 2 | -- | 20 | -- | 4 | 24 | 2 | 6 | 66 |
| | Évaluation/ encadrement | 5 | 2 | 1 | 3 | | 3 | 16 | 3 | 8 | 41 |
| 2022 | Festival d'ouverture | 8 | 2 | 6 | 6 | -- | 4 | 35 | -- | -- | 61 |
| | Évaluation/ encadrement | 5 | 1 | 8 | 8 | 2 | 1 | 31 | 2 | 1 | 59 |
| 2021 | Festival d'ouverture | -- | 2 | 8 | 7 | -- | 4 | 29 | 2 | 6 | 58 |
| | Évaluation/ encadrement | 5 | 4 | 10 | 8 | 2 | 2 | 37 | 2 | 0 | 70 |
| 2020 | Festival d'ouverture | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | Évaluation/ encadrement | 3 | 3 | 5 | 6 | -- | 0 | 17 | -- | 2 | 36 |

La problématique affectant le nombre d'évaluations reste la même que par le passé : la disponibilité des évaluateurs et des matchs intéressants à observer. De plus, comme en 2023, les assignations tardives limitent la disponibilité des évaluateurs, car nous devons attendre de connaître l'arbitre assigné pour déterminer s'il est pertinent de l'évaluer. Pour 2025, nous prévoyons de modifier légèrement le processus d'assignation des évaluateurs, permettant ainsi à ceux disponibles à la dernière minute d'accéder à une banque de matchs intéressants pour une évaluation. Nous espérons qu'avec cette nouvelle approche, nous pourrons observer davantage d'arbitres sur le terrain au cours de la saison.

## Ateliers régionaux de développement :

Deux ateliers régionaux de développement ont eu lieu cette année. Tout d'abord, nous avons organisé une rencontre-conférence avec M. Pierre-Luc Lauzière, arbitre de niveau international. En présence de près de 25 arbitres de différents niveaux, Pierre-Luc a abordé pendant plus de deux heures deux sujets préalablement déterminés par les arbitres de la liste régionale :

- Relation interpersonnelle avec les différents acteurs du jeu
- Préparation mentale et comment se remettre d'un match plus difficile

À la suite d'une initiative du club de Coaticook, qui avait organisé un atelier de simulation d'interventions lors d'un match, cette activité a été reprise au niveau régional. Une dizaine d'arbitres ont participé à l'atelier, leur permettant de discuter des interventions à réaliser dans différentes situations impliquant les joueurs, les entraîneurs et les spectateurs. Cette activité devrait être de retour en 2025.

**ASSOCIATION RÉGIONALE DES JOUEURS DE SOCCER DE L'ESTRIE**

**INFORMATIONS FINANCIÈRES**

**31 OCTOBRE 2024**

Projet aux fins de discussion

**ASSOCIATION RÉGIONALE DES JOUEURS DE SOCCER DE L'ESTRIE**

**INFORMATIONS FINANCIÈRES**

**31 OCTOBRE 2024**

Projet aux fins de discussion

**TABLE DES MATIÈRES**


| | **Page** |
|---|---|
| Rapport de mission de compilation | 2 |
| Résultats | 3 |
| Évolution de l'actif net | 4 |
| Bilan | 5 |
| Notes complémentaires | 6 - 7 |
| Renseignements complémentaires | 8 - 11 |

**RAPPORT DE MISSION DE COMPILATION**

À la direction de
Association régionale des joueurs de soccer de l'Estrie

Nous avons compilé, à partir des informations fournies par la direction, le bilan de l'organisme Association régionale des joueurs de soccer de l'Estrie au 31 octobre 2024, les états des résultats et de l'évolution de l'actif net pour l'exercice clos à cette date ainsi que la note 2, qui décrit la méthode de comptabilité appliquée à la préparation des informations financières compilées et, s'il y a lieu, d'autres informations explicatives (les « informations financières »).

La responsabilité des informations financières ci-jointes, y compris de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations sous-jacentes ayant servi à leur compilation, et de la sélection de la méthode de comptabilité, incombe à la direction.

Nous avons réalisé la mission conformément à la Norme canadienne de services connexes (NCSC) 4200, Missions de compilation, qui exige que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes. Notre responsabilité consiste à assister la direction dans la préparation des informations financières.

Nous n'avons pas réalisé une mission d'audit ou d'examen et n'étions pas tenus de mettre en œuvre des procédures pour vérifier l'exactitude et l'exhaustivité des informations fournies par la direction. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit ni une conclusion de mission d'examen, ni ne fournissons une quelconque forme d'assurance à l'égard des informations financières.

Le lecteur doit garder à l'esprit que les informations financières risquent de ne pas convenir à ses besoins.

Au cours de la compilation des informations financières, nous avons préparé plusieurs écritures de régularisation.

**Par Louis Desautels, CPA**

Sherbrooke, le 25 février 2025

Projet aux fins de discussion

Société de comptables professionels agréés
La formule CPA inc.

2480, rue Galt Ouest
Sherbrooke QC J1K 1L5
819 742-0244

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| **Produits** | | |
| Affiliation (annexe A) | 371 597 $ | 363 826 $ |
| Arbitrage (annexe B) | 15 102 | 12 408 |
| Technique (annexe C) | 332 039 | 305 303 |
| Compétition (annexe D) | 174 270 | 142 585 |
| Administration (annexe E) | 57 796 | 18 934 |
| | 950 804 | 843 056 |
| **Charges** | | |
| Affiliation (annexe A) | 123 469 | 116 141 |
| Arbitrage (annexe B) | 10 550 | 10 497 |
| Technique (annexe C) | 268 663 | 211 913 |
| Compétition (annexe D) | 108 298 | 89 748 |
| Administration (annexe E) | 449 467 | 451 214 |
| | 960 447 | 879 513 |
| **Insuffisance des produits sur les charges** | (9 643) $ | (36 457) $ |

Projet aux fins de discussion

**ASSOCIATION RÉGIONALE DES JOUEURS DE SOCCER DE L'ESTRIE**

**ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET**

**EXERCICE CLOS LE 31 OCTOBRE 2024**



| | Investi en immobilisations corporelles | Grevé d'affectations internes | Non grevé d'affectations | 2024 Total | 2023 Total |
|---|---|---|---|---|---|
| **Solde au début** | 131 $ | 182 726 $ | 103 614 $ | 286 471 $ | 322 928 $ |
| Insuffisance des produits sur les charges | (395) | - | (9 248) | (9 643) | (36 457) |
| Acquisition d'immobilisation | 3 695 | - | (3 695) | - | - |
| Affectations internes | - | (67 687) | 67 687 | - | - |
| **Solde à la fin** | 3 431 $ | 115 039 $ | 158 358 $ | 276 828 $ | 286 471 $ |

Projet aux fins de discussion

**ASSOCIATION RÉGIONALE DES JOUEURS DE SOCCER DE L'ESTRIE**

**BILAN**

**31 OCTOBRE 2024**



| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| **Actif** | | |
| Actif à court terme | | |
| Encaisse | 464 963 $ | 427 235 $ |
| Débiteurs | 24 399 | 99 949 |
| Frais payés d'avance | 31 865 | 58 700 |
| Autres à recevoir | 2 450 | 14 842 |
| | 523 677 | 600 726 |
| Immobilisations corporelles (note 3) | 3 431 | 131 |
| | 527 108 $ | 600 857 $ |
| **Passif** | | |
| Passif à court terme | | |
| Créditeurs (note 4) | 52 767 $ | 59 210 $ |
| Revenus reportés | 197 513 | 195 176 |
| | 250 280 | 254 386 |
| Dette à long terme (note 5) | - | 60 000 |
| | 250 280 | 314 386 |
| **Actif net** | | |
| Investi en immobilisations corporelles | 3 431 | 131 |
| Grevé d'affectations internes | 115 039 | 182 726 |
| Non grevé d'affectations | 158 358 | 103 614 |
| | 276 828 | 286 471 |
| | 527 108 $ | 600 857 $ |

Projet aux fins de discussion

**Approuvé par,**

_____ _____

Date

## 1. Statuts et nature des activités

L'organisme a été constitué en vertu de la partie 3 de la Loi sur les compagnies. Elle oeuvre dans le domaine de la promotion du soccer et du développement de joueurs de soccer.

## 2. Méthode de comptabilité

La méthode de comptabilité appliquée dans la préparation des informations financières se fonde sur le coût historique, compte tenu des opérations de trésorerie ainsi que des éléments suivants :

- Les débiteurs
- Les frais payés d'avance
- Les immobilisations corporelles tel que décrit dans la note 3
- Les créditeurs et charges à payer
- Les revenus reportés
- Les produits comptabilisés lorsque les services sont rendus

## 3. Immobilisations corporelles

| | 2024 | | | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| | Coût | Amortissement cumulé | Valeur nette | Valeur nette |
| Mobilier de bureau | 3 572 $ | 3 421 $ | 151 $ | 71 $ |
| Équipement | 19 828 | 16 548 | 3 280 | 60 |
| | 23 400 $ | 19 969 $ | 3 431 $ | 131 $ |

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties selon la méthode de l'amortissement dégressif et les taux indiqués ci-dessous :

| | Taux |
|---|---|
| Mobilier de bureau | 20 % |
| Équipement | 20 % |

Projet aux fins de discussion

## 4. Créditeurs

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Comptes fournisseurs | 29 833 $ | 32 051 $ |
| Salaires et vacances à payer | 5 409 | 2 356 |
| Retenues à la source | 16 425 | 13 864 |
| Frais courus | 1 100 | 10 939 |
| | 52 767 $ | 59 210 $ |

## 5. Dette à long terme

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Emprunt gouvernemental, sans intérêt, échéant en janvier 2024 | - $ | 60 000 $ |

La Société a choisi de ne pas présenter la portion court terme de la dette à long terme.

## 6. Chiffres comparatifs

Certains chiffres de l'exercice 2023 ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice 2024.

Projet aux fins de discussion

Projet aux fins de discussion

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| **Annexe A - Affiliation** | | |
| **Affiliation** | | |
| Affiliations (joueurs et entraîneurs) | 362 204 $ | 350 101 $ |
| Affiliations (arbitres) | 9 393 | 13 725 |
| | 371 597 | 363 826 |
| **Charges** | | |
| Affiliations | 123 469 | 116 141 |
| **Bénéfice (perte) net** | 248 128 $ | 247 685 $ |
| **Annexe B - Arbitrage** | | |
| Stage d'arbitres | 7 262 $ | 5 397 $ |
| Assignations | 4 665 | 1 824 |
| Matériels d'arbitrage | 3 175 | 5 187 |
| | 15 102 | 12 408 |
| **Charges** | | |
| Matériel d'arbitrage | 3 690 | 1 464 |
| Stages d'arbitres | 3 100 | 5 090 |
| Évaluations | 2 111 | 1 698 |
| Perfectionnement et formation | 1 650 | 1 299 |
| Stage annuel | - | 105 |
| Futsal scolaire - arbitres | (1) | 296 |
| | 10 550 | 9 952 |
| **Bénéfice (perte) net** | 4 552 $ | 2 456 $ |

## Annexe C - Technique

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Sports-Études | 252 561 $ | 239 388 $ |
| Camp Espoirs | 25 700 | 24 800 |
| Camp sportif estival | 25 328 | 23 175 |
| Programme d'identification régional U13 | 12 960 | 7 740 |
| Centre régional de développement du club | 8 740 | 10 200 |
| Stage entraîneurs | 6 750 | - |
| | 332 039 | 305 303 |
| **Charges** | | |
| Sports-Études | 162 474 | 143 632 |
| Programme d'identification régional U14 | 40 555 | 18 646 |
| Camp Espoirs | 18 364 | 13 487 |
| Camp estival | 15 081 | 6 743 |
| Soutien technique | 13 895 | 13 256 |
| Centre régional de développement du club | 9 975 | 8 196 |
| Programme d'identification régional U13 | 8 314 | 7 498 |
| Stage d'entraîneurs | - | 455 |
| Stage annuel | 5 | - |
| | 268 663 | 211 913 |
| **Bénéfice (perte) net** | 63 376 $ | 93 390 $ |

Projet aux fins de discussion

## Annexe D - Compétition

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Ligue régionale hiver | 91 600 $ | 67 200 $ |
| Ligue régionale été | 74 235 | 69 335 |
| Amendes | 8 435 | 6 050 |
| | 174 270 | 142 585 |
| **Bénéfice brut** | 174 270 | 142 585 |
| **Charges** | | |
| Ligue régionale hiver | 74 883 | 55 410 |
| Ligue régionale été | 33 415 | 34 338 |
| | 108 298 | 89 748 |
| **Bénéfice (perte) net** | 65 972 $ | 52 837 $ |

Projet aux fins de discussion

## Annexe E - Administration

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Subvention CUEC | 20 000 $ | - $ |
| Subvention SQ (directeur technique régional) | 11 196 | 7 623 |
| Divers et ressources humaines | 7 795 | 920 |
| Subvention PCE (emploi d'été) | 5 101 | - |
| Gala | 5 093 | 4 240 |
| Intérêts placements compte épargne à terme | 3 327 | 2 651 |
| Subvention CSLE | 2 560 | 2 600 |
| Commandites | 1 724 | - |
| Permis voyage, réimpressions de carte | 1 000 | 900 |
| | 57 796 | 18 934 |
| **Charges** | | |
| Salaires : Administration et fonctionnement | 215 323 | 204 388 |
| Salaire : Secteur technique | 148 926 | 176 585 |
| Frais administratifs | 48 989 | 38 265 |
| Frais représentation et déplacement | 13 994 | 14 569 |
| Emploi estival | 11 887 | 7 644 |
| Gala | 7 022 | 8 753 |
| Professionnels (comptabilité, juridique) | 2 874 | 977 |
| Formation (employés) | 57 | - |
| Amortissement | 395 | 33 |
| | 449 467 | 451 214 |
| **Bénéfice (perte) net** | (391 671) $ | (432 280) $ |

Projet aux fins de discussion

## MISSION

Promouvoir, développer et encadrer auprès de ses membres, un soccer de qualité en Estrie, en conformité avec les règles de Soccer Québec.

## VISION

Être un leader rassembleur et soutenir le développement du soccer en Estrie.

## VALEURS

**RESPECT**

*Agir avec dignité et considération des différences, agir avec éthique à l'égard des règles.*

**SOLIDARITÉ**

*Engagement et interdépendance de l'ensemble de nos membres.*

**EXCELLENCE**

*Maximiser nos décisions et nos actions dans toutes les sphères d'activités.*

**Soccer Estrie remercie ses partenaires**