













Rapport annuel 2024-25

SOCCER ESTRIE



Association régionale de soccer de l'Estrie
350, rue Terrill, bureau 271
Sherbrooke (Québec) J1E 3S7



Table des matières

Mission et vision	3
Composition du Conseil d'administration 2025	4
Mot de la présidence	5
Mot de la direction général	6
Rapport de secteur | Administration	7
Rapport de secteur | Registrariat	8
Rapport de secteur | Compétitions	9-11
Rapport de secteur | Technique	12-13
Rapport de secteur | Arbitrage	14-16
Partenaires	17

SOCCER ESTRIE

1970



MISSION

Promouvoir, développer et encadrer auprès de ses membres, un soccer de qualité en Estrie, en conformité avec les règles de Soccer Québec.



VISION

Être un leader rassembleur et soutenir le développement du soccer en Estrie.



VALEURS

RESPECT

Agir avec dignité et considération des différences, agir avec éthique à l'égard des règles.

SOLIDARITÉ

Engagement et interdépendance de l'ensemble de nos membres.

EXCELLENCE

Maximiser nos décisions et nos actions dans toutes les sphères d'activités.

Composition du Conseil d'administration

PRÉSIDENTE SYLVIE JETTÉ

VICE-PRÉSIDENTE JULIE DESMARAIS

TRÉSORIER JEAN BOSSÉ

ADMINISTRATRICE MICHELLE DUSSUREAULT

ADMINISTRATEUR JULIEN ST-PIERRE

ADMINISTRATRICE VALÉRIE CHAPERON

ADMINISTRATEUR SALAHEDDINE BENMESSAOUD

ADMINISTRATEUR SYLVAIN DEMERS

ADMINISTRATRICE MARTINE PELLETIER
(représentante du Comité des administrateurs de club)



MOT DE LA PRÉSIDENCE

Chers membres de Soccer Estrie,

Au nom du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel 2025.

Nous tenons d'abord à souligner le professionnalisme de tous les membres de l'équipe permanente de Soccer Estrie à réaliser la mission d'encadrement et de soutien aux clubs de la région, sans oublier la contribution essentielle du personnel technique contractuel pour offrir des services de qualité dans nos programmes régionaux ainsi qu'aux jeunes du Sport-études.

L'année 2025 a été la première pour cette tout nouvelle gouvernance à Soccer Estrie et a nécessitée de nombreux ajustements dans nos façons de faire, notamment pour assurer des communications efficaces et harmonieuses avec les clubs. Merci d'ailleurs à tous les présidents et présidentes des 9 clubs de la région pour leur compréhension dans cette période d'adaptation. Nous espérons que 2026 sera plus à la hauteur de vos attentes, entre autres avec l'embauche d'un directeur général expérimenté et à temps complet pour vous soutenir.

Nous profitons de l'occasion pour remercier Jean-Lou Leduc Paré, qui, après de nombreuses années de bénévolat au sein de Soccer Estrie, a accepté d'occuper temporairement le poste de directeur général avec le soutien d'une adjointe administrative. En plus de participer au recrutement de Rami Ayache à la direction générale, Jean-Lou a facilité la transition et le transfert des dossiers.

Je souhaite personnellement remercier les membres du Conseil d'administration qui ont également fait preuve de générosité en participant bénévolement à divers comités ou groupes de travail ponctuels pour certains dossiers. Notamment, le comité des ressources humaines a réalisé tout le processus de recrutement du directeur général, le comité du gala annuel qui a connu un franc succès et le comité de gouvernance pour les travaux préparatoires à la planification stratégique 2026-2028.

Les échanges des groupes de travail pour le soccer féminin et pour le soccer de base qui se sont tenus au printemps 2025 ont d'abord permis d'identifier des pistes d'actions. Puis la journée de réflexion stratégique en décembre réunissant les membres du Conseil d'administration, du personnel permanent et des présidents.es de clubs, a permis de confirmer les enjeux et défis pour Soccer Estrie pour les trois prochaines années. Ainsi, les premières actions du plan stratégique issu de ces différentes consultations devraient voir le jour dès 2026 sous la vigilance du conseil d'administration et de la direction générale.

Sylvie Jetté
Présidente

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

C'est avec beaucoup de fierté et de reconnaissance que je souhaite souligner l'engagement exceptionnel de notre équipe et de l'ensemble de notre milieu. Je tiens d'abord à remercier chaleureusement nos employés, qui mettent au service de Soccer Estrie leur grande expérience et, surtout, leur profonde passion pour le soccer. Leur professionnalisme, leur rigueur et leur dévouement contribuent directement à la qualité de nos services et au rayonnement de notre association.

Je souhaite également exprimer toute ma gratitude aux membres du conseil d'administration pour leur attention soutenue, leur temps précieux et leur engagement constant envers Soccer Estrie. Votre implication soutient concrètement la mission de l'association et assure une gouvernance solide et responsable.

Au cours des derniers mois, j'ai eu l'opportunité de rencontrer de nombreux membres des conseils d'administration ainsi que du personnel des clubs. Un élément ressort invariablement de ces échanges : une passion sincère pour le soccer et un désir profond de contribuer au développement des jeunes par le sport.

Je tiens également à souligner le travail remarquable des bénévoles. Bien souvent accompli dans l'ombre, en arrière-plan, leur engagement est essentiel au bon fonctionnement de nos clubs et de notre association. Votre contribution est inestimable, et je vous remercie sincèrement.

Il convient de reconnaître la qualité du travail accompli et les progrès constants de nos clubs.
Le Mistral de Sherbrooke, pour la croissance significative de son secteur de l'arbitrage et de son succès en haute-performance;
Le Memphré de Magog, pour l'organisation exemplaire de la Coupe des Grands A et d'autres événements;
Les Dribbleurs du Haut-St-François, pour sa passion indéfectible et l'amélioration continue de sa gouvernance;
Le Celtic de Richmond, pour leur travail soutenu en matière d'amélioration et de représentation visant le développement et les partenariats liés à leurs infrastructures;
L'Éclipse de Coaticook-Compton, pour sa bonne gouvernance et son excellent travail d'équipe au sein de leur conseil d'administration;
Le Phénix de Stoke, pour sa volonté constante de bien servir ses membres;
Le Nitro de Windsor, pour l'engagement remarquable de ses bénévoles;
Le Galaxie de la Région de Mégantic, pour son rôle d'ambassadeur du soccer en Estrie et des régions éloignées;
Le Magnum de Val-des-Sources, qui avance avec détermination grâce à l'implication soutenue et à la résilience de ses bénévoles.

Ces réalisations sont inspirantes et démontrent la vitalité de notre réseau. Cela dit, nous avons également entendu vos défis et vos préoccupations. Mon objectif est clair : vous soutenir à travers des initiatives structurantes, une communication transparente et efficace, ainsi qu'une amélioration continue de nos processus. Ensemble, nous poursuivrons le développement du soccer en Estrie, au bénéfice de nos jeunes et de nos communautés.

Merci de votre confiance et de votre engagement.

Rami Ayache
Directeur général

RAPPORT DE SECTEUR | ADMINISTRATION

Gala Soccer Estrie : Le Gala Soccer Estrie s'est tenu le samedi 15 novembre 2025 à 10 h, à la salle Alfred-DesRochers du Cégep de Sherbrooke. Fidèle au concept des années précédentes, l'événement a permis de remettre les prix régionaux ainsi que de souligner les récipiendaires des clubs.

La salle affichait complet, avec 469 billets vendus et 445 personnes présentes. Le tarif offert par le Cégep était avantageux et l'accueil s'est avéré très satisfaisant. Toutefois, le stationnement payant a été identifié comme un point à améliorer.

Mme Fauteux, animatrice de l'événement, a assuré l'animation avec professionnalisme, contribuant à un déroulement fluide du gala, dont la durée totale a été d'environ deux heures. Nous tenons à remercier chaleureusement le comité de sélection, composé de Julien St-Pierre, Julie Desmarais et Valérie Chaperon.

Le prix Hommage à un engagement exceptionnel a été remis cette année afin de rendre hommage à Jean-Lou Leduc Paré pour sa contribution remarquable.

La liste complète des récipiendaires est disponible sur notre site Web.

Planification Stratégique : Je tiens à remercier l'ensemble des membres du conseil d'administration ainsi que les présidentes et présidents de club pour leur participation active à la démarche de planification stratégique.

La prochaine étape consistera à mettre en œuvre les objectifs identifiés et à assurer le suivi des actions prioritaires.



Rapport de secteur | Registrariat

Nous vous présentons le rapport du membership en date du 30 août 2025.
Voici quelques statistiques illustrant, en général, le registrariat de la région.

Joueurs : Les affiliations des joueurs actifs par club.

Club - Année	2022	2023	2024	2025	Écart 2024-2025
Coaticook-Compton	413	428	392	312	-80
Val-des-Sources	207	235	222	212	-10
Haut-St-François	504	564	557	553	-4
Magog	592	615	570	606	36
Région Mégantic	225	301	304	308	4
Richmond	244	273	262	303	41
Sherbrooke	3573	3699	3734	3493	-241
Stoke	114	129	185	229	44
Windsor	370	332	402	360	-42
TOTAL:	6242	6576	6628	6376	-252

Autres : Voici les affiliations des autres membres actifs pour l'année 2025 :

Entraîneurs - Saison 2025	
Féminin Récréatif 142 (25.7%)	**Masculin Récréatif** 410 (74.3%)
Féminin Compétitif 26 (31.7%)	**Masculin Compétitif** 56 (68.3%)
TOTAL: 634 (+2)	

Arbitre - Saison 2025	
Féminin 52 (20.2 %)	**Masculin** 205 (79.8 %)
TOTAL: 257	

Rapport de secteur | Compétitions

Une deuxième saison à titre de coordonnateur des compétitions, qui a été de nouveau très belle. De la belle température pratiquement tout l'été, ce qui a permis de constater très peu de modifications au calendrier en lien avec celle-ci. « L'outil » Spordle est de plus en plus adapté à nos besoins avec ses modifications qui nous simplifient la tâche. Une fin de saison plus tôt pour les équipes U11 et U12 a été grandement appréciée.

Ànouveau, je tiens à remercier les responsables des différents clubs pour leurs collaborations de tous les jours à mettre en place une saison 2025 qui a permis la tenue de près de 2000 matchs.

Daniel Saint-Martin,

Coordonnateur aux compétitions

Comité régional des compétitions L'année 2025 a vu la mise en place du comité régional des compétitions. Il s'agit d'un nouvel « outil » permettant au coordonnateur aux compétitions de discuter avec les clubs sur les modifications qu'il serait intéressant d'implanter à la LDSE et autres sujets en lien avec les compétitions.

Cette année, le comité s'est rencontré trois fois ; deux fois avec le début de la saison et une fois après. Plusieurs modifications aux règlements ont été proposées, notamment une modification sur les procédures en lien avec la demande de changement au calendrier et les reprises de matchs, ceci dans le but d'harmoniser les différentes procédures et de les rendre plus simples pour nos clubs. Nous avons aussi proposé des modifications significatives à la catégorie senior afin de mieux l'adapter à la réalité d'aujourd'hui et aux besoins de nos équipes.

Ligue de développement de soccer extérieur de l'Estrie – Été 2025 Au total, c'est 230 équipes (17 de moins qu'en 2024) qui ont joué les 1812 matchs lors de la saison 2025 (comparativement à 2 043 en 2024). Encore cette année, nous avons divisé en 2 groupes les catégories où il y avait beaucoup d'équipes dans les niveaux U9 à U12, toujours dans le but de limiter les déplacements nord-sud.

La belle température que nous avons eue durant pratiquement la totalité de l'été nous a permis un minimum de reprises de matchs. La nouvelle réglementation sur les demandes de changements et la remise ou reprise de match a permis un meilleur encadrement que par le passé. Toutefois il serait important, l'an prochain, de faire attention à ce que la date de reprise proposée en soit une valable au départ. Cela éviterait des délais dans le processus et du temps perdu pour la personne qui fait le suivi au niveau de l'équipe visiteuse. Pour 2026, il faudra faire attention aux demandes qui arrivent très rapidement en début de saison, alors que les clubs sont déjà très occupés à s'assurer que tout commence correctement. Bien qu'il n'y ait pas de temps prescrit pour faire une demande avant la date du match à remettre.

Il est essentiel de limiter les demandes tôt en début de saison, sauf si une nouvelle date est proposée dans les 3 semaines avant le match initial. Les deux conférences en senior mixte, appréciées, reviendront en 2026.

Pour les festivals de fin de saison, aucun changement de lieu n'est prévu, mais le festival U11-U12 a été avancé, ce qui a réduit les conflits avec d'autres sports. Il est important que les clubs comprennent que la participation à leur festival est attendue, même si elle n’est pas obligatoire. Une procédure pour les conditions météorologiques extrêmes doit être mise en place pour éviter des déplacements inutiles. Nous remercions les clubs du Mistral, des Dribbleurs et du Memphré pour leur accueil lors de ces événements.

La saison des festivals a débuté avec le Tournoi provincial de Futsal de Magog, et d'autres tournois ont eu lieu cet été, comme la Coupe provinciale BMR et le tournoi MASS. Le Celtic de Richmond a organisé son premier Festival U7-U8.

Les finales de la Ligue de développement de soccer de l’Estrie ont eu lieu le 14 septembre, avec remises de médailles. Un format de finale consolation a été bénéfique pour les équipes de bas de classement, bien qu'une récompense supplémentaire pour ces finalistes soit envisagée. Cinq finales seniors se sont également déroulées en septembre.

Catégorie	Champion de Saison	Champion des Séries éliminatoires
U14F LL	DRIBBLEURS HSF U14F LL-2	ÉCLIPSE COATICOOK-COMPTON U14F LL
U16F LL	NITRO WINDSOR U16F LL	NITRO WINDSOR U16F LL
SF D1	MISTRAL SHERBROOKE SF D1 RAINBOW	MISTRAL SHERBROOKE SFD1 RAINBOW
SF D3-1	MISTRAL SHERBROOKE SF D3 Les Orphelines	RAPIDES ST-GERMAIN U21F
SF D3-2	RAPIDES ST-GERMAIN U21F	
U14M LL	CELTIC RICHMOND U14M LL	MISTRAL SHERBROOKE U14M LL-2
U14M LR	DRIBBLEURS HSF U14M LR	DRIBBLEURS HSF U14M LR
U16M LL	MISTRAL SHERBROOKE U16M LL-4	MISTRAL SHERBROOKE U16M LL-4
SM D1	MISTRAL SHERBROOKE SM D1 SIBOIRE FC	MISTRAL SHERBROOKE SM D1 TERANGA FC
SM D2	MISTRAL SHERBROOKE SM D2 FFC	MISTRAL SHERBROOKE SM D2 FFC
SM D3-1	MISTRAL SHERBROOKE SM D3 BOOZY BANDITS	MISTRAL SHERBROOKE SM D3 BOOZY BANDITS
SM D3-2	MISTRAL SHERBROOKE SM D3 FC ANCTIL	

Situation d'équipes mal classées Encore cette année, un réajustement en cours de saison au calendrier a dû être fait en raison d'un mauvais classement d'une équipe de catégorie U9 à U12 ; et une 2e équipe aurait aimé pouvoir monter dans le U12 Espoir après quelques matchs. Cette réorganisation a été très appréciée et a aussi permis deux équipes fortes dans le niveau Développement de jouer contre des équipes Espoir de vivre une belle expérience, malgré le résultat sur le terrain. Cela leur a permis de voir qu'elles ont encore des choses à corriger pour continuer leur progression, ce qui est très bien dans un cadre d'apprentissage.

Il faudrait voir s'il est possible de mettre en place une forme d'évaluation des équipes sur quelques matchs avant de finaliser le calendrier de la saison et ainsi permettre aux équipes hors-normes de se retrouver où elles devraient être sans bousculer le calendrier pour les autres équipes.

Coupe des Grands A Cette année,la Coupe des Grands A a eu lieu sur les terrains du Memphré de Magog, le 20 et 21 septembre. Merci à Stéphane Asselin et son équipe de nous avoir accompagnés dans la réalisation de cet évènement d'envergure.Il s'agit d'une occasion pour les équipes ayant terminé 1re dans l'une des huit ligues participantes de compétitionner entre elles, dans des matchs «sans lendemain ».

Cette année, nos représentants étaient les Dribbleurs du Haut-Saint-François U14F LL-2, les Dribbleurs du Haut-Saint-François U14M LR, le Nitro de Windsor U16F et le Mistral de Sherbrooke U16M LL-4. Nos représentants U14 ont tous deux remporté leur 1er match, mais se sont inclinés lors de leur match de demi-finale. Du côté de nos équipes U16, celles-ci n'ont malheureusement pas été en mesure de gagner leur 1er match.

Résultats dans les autres ligues Ligue interrégionale zone 2 (LDIR) Maintenant fort d'une sanction de club Régional, Magog présentait cette année 4 équipes dans la LIZ-2 (U13M D2, U13F D2, U15F et U15M). Pour sa part, Sherbrooke avait un contingent de 12 équipes en 2025 (U13M D1 et D2, U13F D1 et D2, U14M, U14F, U15M, U15F, U16M, U16F, U17M et SM D2).

Voici quelques résultats méritant d'être soulignés de nos équipes estriennes.

Sherbrooke U14M : 3e en saison et médaillé de bronze en série Sherbrooke U14F : 3e en saison
Magog U15F : 3e en saison médaillée de bronze en série
Sherbrooke U15F : 4e en saison et médaillée d'or en série
Sherbrooke U16M : 1er en saison et médaillé de bronze en série Sherbrooke U16F : 4e en saison et médaillé d'argent en série
U18M : 3e de leur groupe en saison et 4e en série

La Ligue senior Pro (LS Pro) a eu sa première saison pour les équipes seniors. Sherbrooke a présenté des équipes féminine et masculine en Ligue 2, ainsi que des équipes réserve (U21F+ Espoir et U19M+ Espoir). En Ligue de développement provincial (LDP), Sherbrooke comptait 5 équipes : U14M, U14F, U15M, U16F et U17M. L'équipe U16F a terminé 2e et a remporté la médaille de bronze au « final 4 ». Les autres résultats incluent : U14M et U14F (4e), U15M (7e), U17M (8e), U19M+ (5e), U21F+ (dernière), SM Ligue 2 (11e/24) et SF Ligue 2 (14e/19).

Rapport de secteur | Technique

Pour l'année **2025-2026**, le secteur technique de Soccer Estrie s'est concentré sur la stabilisation de ses effectifs, l'aide aux clubs de la région et le déploiement de programmes d'élite et de développement.

Le sport-étude est toujours en santé.

81 joueurs le matin et 56 joueurs l'après-midi rassemblent aux total de 137 joueurs. Nous sommes toujours entre 95 et 100% de notre capacité d'accueil. La cohorte 2026-2027 sera composée de 28 joueurs (5 filles et 23 garçons). Pas moins de 130 demandes cette année pour la prochaine rentrée en secondaire 1. Pour une rentrée en secondaire 2-3-4 ou 5, les dossiers sont toujours en cours d'évaluation et nous avons encore plus de 30 dossiers viables pour quelques places.

À noter qu'en 2025, nous avons renouvelé l'entente avec le ministère de l'Éducation et soccer Québec, pour une période de 4 ans. Le cahier des charges, signé par toutes les parties, permet de mettre le joueur au centre de tout.

L'augmentation des coûts de location devient une part importante des dépenses et amène son lot de défis.

Nous sommes heureux que nos clubs de soccer qualité, notre club régional et notre club provincial maintiennent leur licence. C'est un critère qui mesure la bonne santé de la région.

Notre équipe travaille toujours dans l'accompagnement des différents clubs de la région.

Année 2 de la LS Pro :

Ligue 1 – Ligue 2 – Ligue 3 avec 12 équipes par niveau (À noter aussi que maintenant, les montées-descentes, entre divisions, sont sportives).

Nous avons toujours des inquiétudes grandissantes pour le secteur féminin qui ne cesse de perdre des adhérentes. Des projets pour ce problème en particulier verront le jour en 2026.

Je vous présente donc ce rapport abrégé pour l'année 2025.

Bonne lecture.

David Guicherd,
Directeur technique régional

Programme Sport-études

Sport-études 2025-2026				
1er sec.	**2e sec.**	**3e sec.**	**4e sec.**	**5e sec.**
27	29	32	27	22
Total : 137 (40F et 97M)				
Sport-études 2026-2027				
1er sec.	**2e sec.**	**3e sec.**	**4e sec.**	**5e sec.**
28	28	29	32	27
Total : 144 (36F et 108M)				

Programme d'identification régional

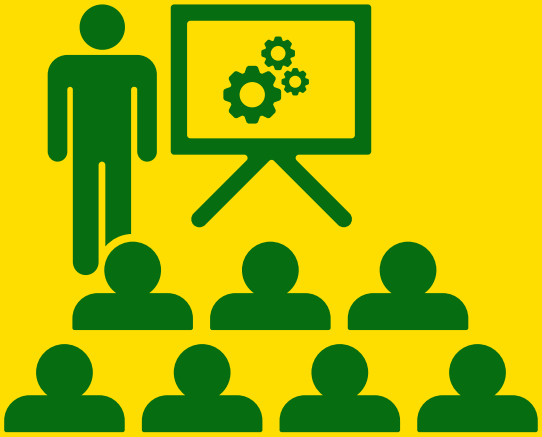
Programme d'Identification Régional (PIR)		
Catégorie	**Féminin**	**Masculin**
U13 – PIR	24	23
U14 – PIR	31	38

Centre de développement régional

Inscription CDR 2025		
Catégorie	**Féminin**	**Masculin**
U12 - hiver 2025	17	17
U12 - Automne 2025	17	17
Inscription CDRG 2025		
Catégorie	**Féminin**	**Masculin**
Gardien de but	3	8

Camps Espoirs

Camps Espoir 2024		
Catégorie	**Féminin**	**Masculin**
U11	22	69
U12	25	84
U13	22	38



Formation des éducateurs

Au sport-études

S7 : 10 participants certifiés – 30 avril 2025

S7 : 18 participants certifiés – 6 mai 2025

S3 : 17 participants certifiés – 1 mai 2025

S3 : 23 participants certifiés – 20 mai 2025

Dans les clubs, ouvert à tous :

S3 : 9 participants – 12 juillet 2025 – Magog (ANNULÉ)

Aucune autre demande de club – Projet en 2026

40 nouveaux éducateurs certifiés S3 et 28 nouveaux éducateurs certifies S7.

Joueurs professionnels originaires de l'Estrie

Jérémy Gagnon-Laparé, HFX Wanderers FC, Halifax, Canada (CPL)

Mélé Temguia, Actuellement sans club depuis 1er janvier 2026.

Évoluait pour PEPO Lappeenranta en Finlande 4eme division.

Diego Chaverra-Gilbert, académie CF Montréal

Maika Pouliot, Académie CF Montréal

Rapport de secteur | Arbitrage

Dans son ensemble, ce fut une belle saison dans le monde de l'arbitrage cette année. L'année 2025 a vu une augmentation dans le nombre d'arbitres formés et une baisse du nombre d'arbitres absents lors des matchs ; que ce soit l'arbitre et/ou les arbitres-assistants. Certes, il reste encore du rattrapage à faire, mais nous travaillons tous dans le bon sens, je dirais.

À l'exception d'un club cette année, les autres ont tous utilisé Spordle afin d'assigner leurs matchs, ce qui facilite mon travail de suivi des arbitres et aide pour l'assignation des évaluateurs. Par contre, puisque de nombreux arbitres dans les clubs n'indiquent pas leur disponibilité dans Spordle suffisamment à l'avance, beaucoup d'assignations sont effectuées tardivement. Cela complique l'assignation des évaluateurs, qui ne sont pas nécessairement disponibles 48 heures à l'avance, voire le jour même.

J'aimerais en profiter pour remercier les différents responsables à l'arbitrage des clubs pour leur grande implication. Que ce soit pour la recherche de nouveaux arbitres, pour leur suivi auprès des arbitres durant la saison et pour leur retour sur la saison, leur travail est essentiel pour l'encadrement des arbitres et donc le bon déroulement des matchs.

Daniel Saint-Martin,
Coordonnateur à l'arbitrage

Comité régional d'arbitrage

Noms	Présences aux réunions
Jean Bossé, responsable	6 de 6
Denis Boisvert	5 de 6
Nicolas Chapdelaine	6 de 6
Valérie Chaperon	6 de 6
Félix Côté-Leclerc	2 de 6
Sheila Couture	3 de 6
Daniel Saint-Martin, coord.	6 de 6

Durant cette année, le CRA a été composé des mêmes membres depuis quelque temps, à l'exception d'Émilie D'Auteuil, qui a dû se retirer par manque de temps. Toutefois, Émilie demeure prête à donner un coup de main lorsque son horaire lui permettra de le faire. Nous tenons à la remercier pour le temps qui a donné à l'arbitrage.

Malgré l'absence de façon ponctuelle de quelques membres en raison de conflit avec l'arbitrage, le travail et autres contraintes personnelles, le comité a bien su m'épauler et a permis la mise en place et le maintien des différents programmes permettant la progression de nos arbitres.

Affiliations

2025 fut une année qui a vu une très grande augmentation du nombre d'arbitres affilié. Même si certains de ces arbitres n'ont pas nécessairement été les plus actifs et disponibles, cet ajout de sang neuf, surtout pour le Mistral, a permis de fournir le bon nombre d'arbitres dans la majorité des matchs.

Le gros travail est maintenant de garder un maximum de nos arbitres, mais aussi de les développer afin qu'ils soient en mesure de prendre en charge les matchs des plus hautes catégories, là où il y a toujours très peu d'arbitres ayant l'expérience pour faire ces niveaux. Comme mentionne dans le passé, la venue d'arbitres plus âgés aide à combler ce manque d'arbitres expérimenté puisque leur courbe d'apprentissage et de gestion de match est généralement plus prononcée qu'un jeune arbitre qui doit aussi apprendre à prendre sa place face à des adultes (éducateurs, parents, joueurs seniors).

Formations d'arbitres district et rencontres préparatoires

La période de formation a débuté très tôt en 2025. En effet, pour une 1re fois à la demande d'un club, un stage de formation a eu lieu à la mi-décembre et a permis de former 28 nouveaux arbitres. À ce stage, quatre autres stages ont été ajoutés, avec le 5e stage ajouté à la fin mai afin de combler un besoin des clubs. Ces stages ont permis de former 121 nouveaux arbitres, ce qui est près du double d'arbitre qu'en 2024 ! De plus, il faut aussi ajouter les 28 jeunes du Sport-études qui ont suivi la formation d'arbitre district. De ce nombre, environ une douzaine avaient démontré de l'intérêt pour arbitrer cet été.

	Coat.	Des Sources	HSF	Magog	Még.	Rich.	Sherb.	Sto.	Wind	Estrie*	TOTAL
Arbitres inscrits	2	2	10	10	1	6	97	2	4	--	**134**
Arbitres formés	2	1	8	10	1	6	87	2	4	--	**121**
Formés en 2024	7	--	10	5	4	2	34	1	3	--	**66**

Pour différentes raisons, dont la disponibilité des plateaux, les rencontres préparatoires ont retrouvé leur formule classique de présentations en salle. Deux rencontres ont eu lieu pour les nouveaux arbitres, où l'emphase a été mise sur les notions administratives puisqu'elles ne font pas partie de la formation district, et deux rencontres pour les arbitres d'expérience où l'on présente les modifications aux lois du jeu, mais aussi des mises en situation et de l'analyse de vidéos afin de poursuivre leur développement. Pour 2026, nous voulons revoir la façon faire pour ces rencontres afin de maximiser la participation des arbitres et mieux adapter le contenu au niveau des arbitres.

Encadrements et évaluations

Pour une 2e année, nous avons eu beaucoup moins d'encadrement de nos nouveaux arbitres lors du festival d'ouverture, ceci en raison des matchs annulés à compter de midi la journée du samedi en raison des orages. Sinon, au cours de la saison, le nombre d'évaluations a été légèrement à la hausse par rapport aux deux dernières années. De plus, une dizaine d'évaluations n'ont pas pu être réalisées en raison de changement d'arbitre à la dernière minute ou pour des empêchements des évaluateurs.

La problématique des évaluations reste la même : la disponibilité des évaluateurs et l'assignation tardive des arbitres. Pour améliorer la situation, nous avons modifié le processus d'assignation, en envoyant aux évaluateurs une liste de matchs intéressants à observer, généralement le jour même ou quelques jours avant. Cette méthode de « dernière minute », combinée à l'assignation traditionnelle, a permis d'augmenter le nombre de matchs évalués.

Pour 2026, peu de changements sont prévus dans les évaluations, mais nous aurons plus d'évaluateurs et quelques nouveaux pour augmenter le nombre d'évaluations. Un formulaire de suivi en ligne sera également introduit pour faciliter la transmission aux arbitres et aux clubs.

Ateliers régionaux de développement

C'est un total de cinq ateliers régionaux de développement qui était prévu cette année. Dans un 1er temps, nous avons tenu une rencontre-conférence avec Mme Marie-Soleil Beaudoin, arbitre de niveau international, qui est venue parler de son parcours et de ses expériences en Coupe du monde féminine à plus d'une vingtaine d'arbitres présents.

Nous avons organisé plusieurs ateliers : un sur la reconnaissance des fautes, un autre sur la mécanique de match sur le terrain, et enfin un atelier sur la progression dans l'arbitrage avec Nathanaël de Wilde, directeur des compétitions et arbitre pour Soccer Québec.

Le 5e atelier devait revenir sur le match des Roses de Montréal avec une vingtaine d'arbitres présents. Cependant, des difficultés à fixer une date, en raison de la semaine d'arrêt, ont conduit à l'annulation de cette rencontre.

SOCCER ESTRIE

Soccer Estrie

adidas

ECONO SPORTS

CANADA

SOCCER QUÉBEC

Action Sport Physio
Santé et mieux-être

remercie ses partenaires

Rapport annuel 2025



Association régionale de soccer de l'Estrie
350, rue Terrill, bureau 271
Sherbrooke (Québec) J1E 3S7